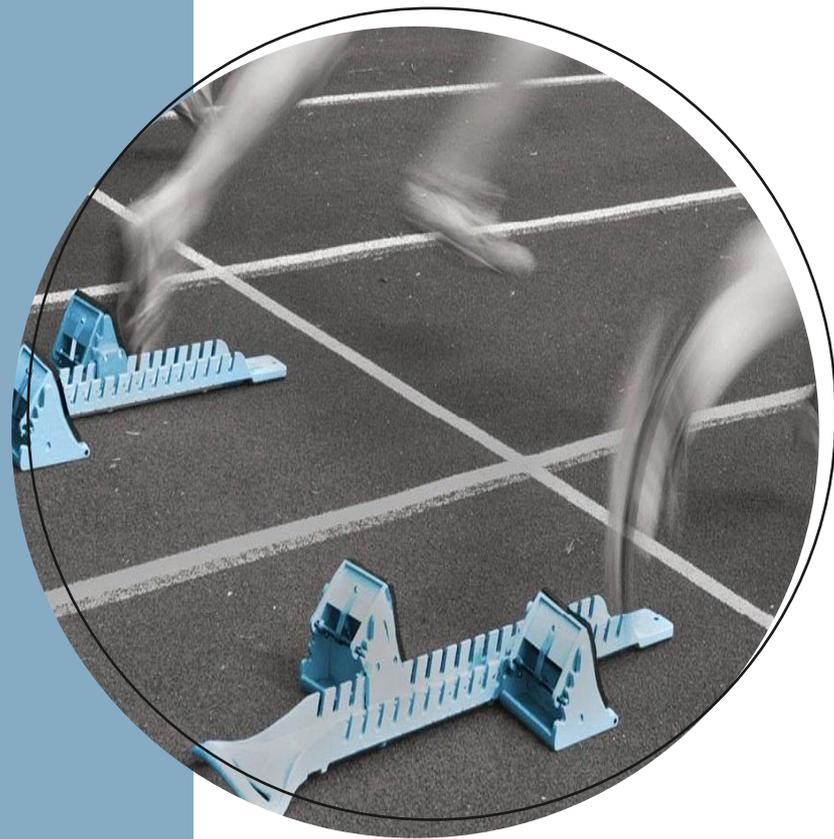


27. April 2022

*Brownbag-Session Agile Skalierung*

# **SAFe, LeSS, Spotify**

## **– Welches Framework passt?**



---

Sonja Gerz

Claus-Peter Koch

# Brownbag Session

Impulse, praktische Erfahrungen & Austausch in komprimierter Form „on point“



Agile Skalierung:  
Lernen für  
Großprojekte

## Agile Skalierung in der Praxis

- Fachlicher Impuls
- Anschließende Diskussion und Erfahrungsaustausch

9. Dezember

Abhängigkeiten aktiv managen und Alignment sicherstellen - Big Room Planning als wirksames Instrument

19. Januar

Konsequente Priorisierung - mittels Portfolio-Backlog-Steuerung

10. März

Von der Projekt- zur Produktorganisation – Echten Mehrwert schaffen statt komplexe Organisationsstrukturen bedienen

27. April

LeSS, SAFe, Spotify - Welches Framework passt?

2. Juni

Kanban ist mehr als nur Kärtchen schieben

# Special Offer zum Praxisforum



**Workshops,  
Netzwerken  
& Inspiration**

ENDLICH WIEDER VOR ORT...  
ODER ONLINE ZUSCHALTEN!

Pick your Topic



Agenda:  
[www.praxisforum.net](http://www.praxisforum.net)



Wunschvortrag aussuchen und Mail an  
[office@process-and-project.net](mailto:office@process-and-project.net)!

# Effizienz - Resilienz - Dynamik

Organisationskonzepte und Technologien für  
das Unternehmen der Zukunft

mit über 25 Top-Voices

am 17. + 18. Mai 2022 in Höhr-Grenzhausen (bei Koblenz)

Entscheider:innen und Vordenker:innen aus dem IT-, Prozess- und Projektmanagement treffen sich wieder für die Jahresveranstaltung mit aktuellen Impulsen zu den Themen ERP-Management, Digitalisierung, agile Methoden und Change - ein hochkarätiges Programm, zahlreiche interaktive Formate und den Austausch unter Expertinnen und Experten erwarten sie.

Seien auch Sie dabei!

Onsite + Online Tickets verfügbar  
mehr unter <http://praxisforum.net>

**INKLUSIVE  
WORKSHOPS**

10% auf Regelpreis  
Rabattcode:  
PF-WSPF 22



# Brownbag Session

Impulse, praktische Erfahrungen & Austausch in komprimierter Form „on point“



Agile Skalierung:  
Lernen für  
Großprojekte

## Agile Skalierung in der Praxis

- Fachlicher Impuls
- Anschließende Diskussion und Erfahrungsaustausch

9. Dezember

Abhängigkeiten aktiv managen und Alignment sicherstellen - Big Room Planning als wirksames Instrument

19. Januar

Konsequente Priorisierung - mittels Portfolio-Backlog-Steuerung

10. März

Von der Projekt- zur Produktorganisation – Echten Mehrwert schaffen statt komplexe Organisationsstrukturen bedienen

27. April

LeSS, SAFe, Spotify - Welches Framework passt?

2. Juni

Kanban ist mehr als nur Kärtchen schieben

# Vorstellung



## Claus-Peter Koch

Unternehmensberater  
bei den Heupel Consultants,  
Geschäftsführer HC Schweiz

Dipl.-Ing. und Dipl.-Kfm.  
(RWTH Aachen)

> 20 Jahre Erfahrungen in Aufbau und Weiterentwicklung  
von Organisationen, Prozessen und Systemen

Mehrere Jahre Erfahrung im Management  
von IT- und Serviceorganisationen

Fundierte Erfahrungen in Einsatz und Implementierung  
agiler und hybrider Methoden

Certified Scrum Master, LeSS Practitioner



[https://www.xing.com/profile/ClausPeter\\_Koch2/cv](https://www.xing.com/profile/ClausPeter_Koch2/cv)



<https://www.linkedin.com/in/clauspeterkoch433b70b0/>



## Sonja Gerz

Unternehmensberaterin  
bei den Heupel Consultants,  
Lehrbeauftragte Hochschule Koblenz

M.Sc. Operations Management  
(Hochschule Koblenz)

Expertin für Lean und (skalierte) agile Methoden,  
hybrides Projektmanagement, Digitalisierung &  
strategisches IT-Management

Co-Autorin und Methodenverantwortliche von Studien  
wie „Status Quo (Scaled) Agile 2020“, „Meine Digital  
Profil“, „Positionsbestimmung S/4HANA“

Certified Scrum Master



[www.xing.com/profile/Sonja\\_Gerz](http://www.xing.com/profile/Sonja_Gerz)



[www.linkedin.com/in/sonja-gerz](https://www.linkedin.com/in/sonja-gerz)

# Aktuelle Workshops und Veranstaltungen

**Interaktives Webinar:  
Scrum und Agile  
Methoden**  
31.05.2022 (Online)



**Interaktives Webinar:  
Es muss nicht immer  
Scrum sein**  
01.06.2022 (Online)

**Interaktives Webinar:  
Agile Skalierungs-  
frameworks**  
02.06.2022 (Online)

**Agiles  
Projektmanagement**  
8. & 9.6.2022 (Online)

**Agiles PMO und Agile  
Center of Excellence**  
22.6.2022 in Berlin

**Interaktives Webinar:  
Online-Hybrid-  
Zusammenarbeit**  
30.05.2022 (Online)

**[www.process-  
and-project.net](http://www.process-and-project.net)**

**Interaktives Webinar:  
BPM "neu gedacht"**  
31.05.2022 (Online)



**Interaktives Webinar:  
Lean Project  
Management**  
Termin folgt in Kürze

**Schlüsselkompetenz  
Requirements  
Engineering**  
Inhouse-Webseminar oder  
Inhouse-Workshop



**Process and Project**

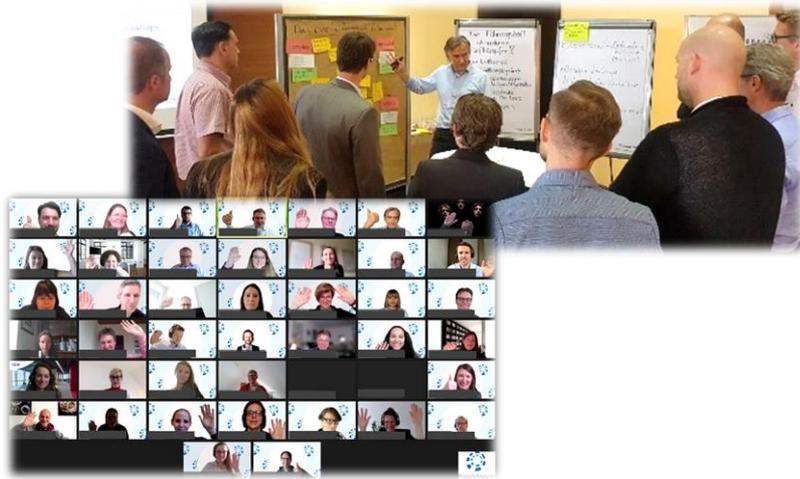
**Alle Veranstaltungen  
nach Absprache auch  
als Inhouse-  
Webseminar möglich!**

**Teilnehmer-Rückmeldungen:**  
"Super Überblick, fachlich fundiert.  
Erwartungen voll erfüllt"  
"Mehr kann man von einem Intensiv-  
Workshop nicht erwarten"  
"Das Thema ist jetzt für mich nicht mehr  
die Black Box, sondern ein Hilfsmittel!"

**SAP S/4HANA:  
Schlüsselfragen für  
den Umstieg**  
Inhouse-Webseminar oder  
Inhouse-Workshop

## Walk the Talk

Community Events und individueller Wissensaufbau  
das ganze Jahr!



Mehr Infos unter:

[www.process-and-project.net/veranstaltungen/meinpraxisforum/](http://www.process-and-project.net/veranstaltungen/meinpraxisforum/)

## MeinPraxisforum

- ✓ 1 Freikarte für das zweitägige **Praxisforum**
- ✓ **Round Tables** - Praxisforum über das gesamte Jahr  
2 zusätzliche Events (online) mit aktuellen Impulsen und zur  
Diskussion (Ihrer) aktuellen Themen  
(online ca. 2-3 Stunden; bspw. Anfang September & Januar)
- ✓ **Community Plattform**  
Austausch von Nachrichten, Fragen, Chats, Dokumenten  
(realisiert über Plattform wie LinkedIn o.ä.)
- ✓ **1 Tag Training** aus dem Schulungskatalog Process-and-Project  
(für Sie oder Ihre Mitarbeiter/Kollegen)
- ✓ **2 Beratungs-/Workshop- Tage im Jahr (1/2 Tag/Quartal)**  
für Ihre individuellen Themen, kleinere Team-Workshops,  
Reflektion Ihrer persönlichen Fragenstellungen und Pläne etc.
- ✓ **15 % auf alle Schulungen** aus dem Schulungskatalog  
Process-and-Project und weitere Praxisforumkarten

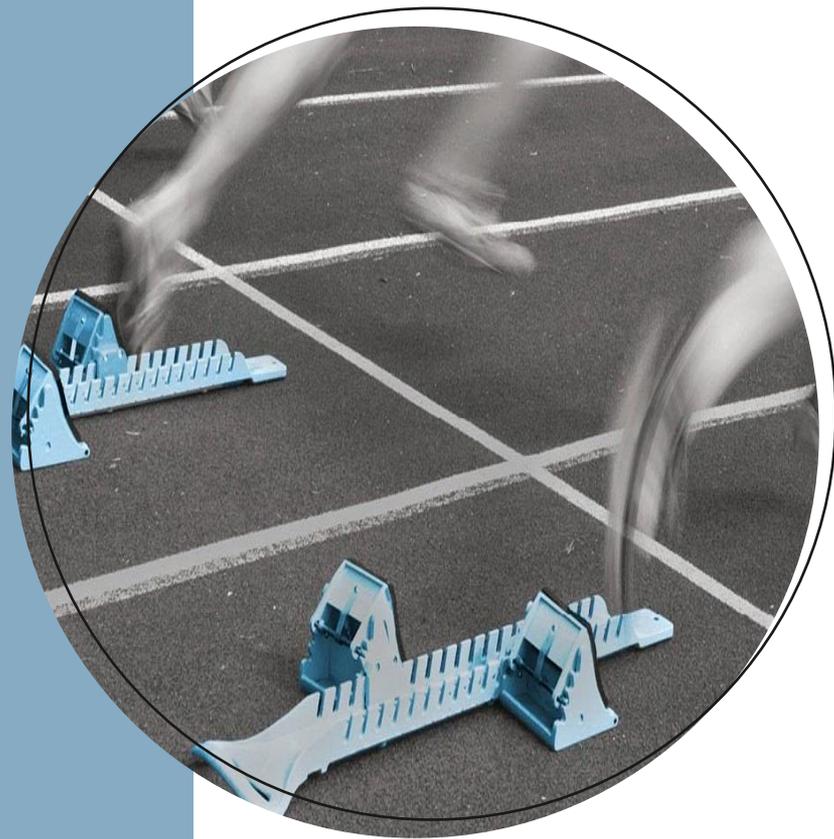
Einzelne Bausteine können in Abstimmung ergänzt, getauscht, angepasst werden.

5.480,-/Jahr  
oder 1.530,-/Quartal

27. April 2022

*Brownbag-Session Agile Skalierung*

# **LeSS, SAFe, Spotify** **– Welches Framework passt?**



---

Sonja Gerz

Claus-Peter Koch

# Inhalt

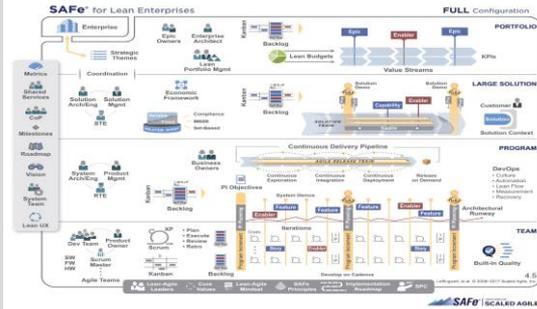
- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

# Inhalt

- ▶ **Agile Frameworks – Ein Überblick**
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

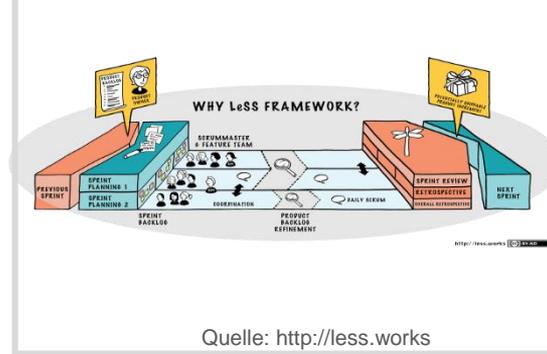
# Die wichtigsten Scaling Frameworks im Überblick

## SAFe



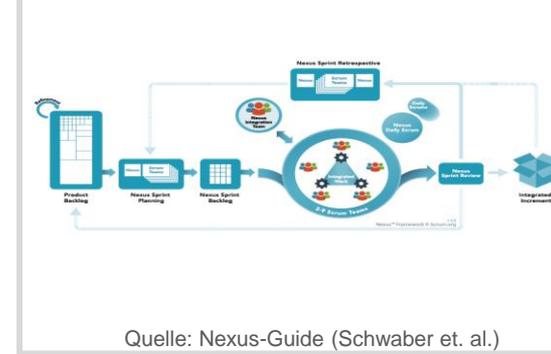
© Leffingwell – Scaled Agile Framework

## LeSS



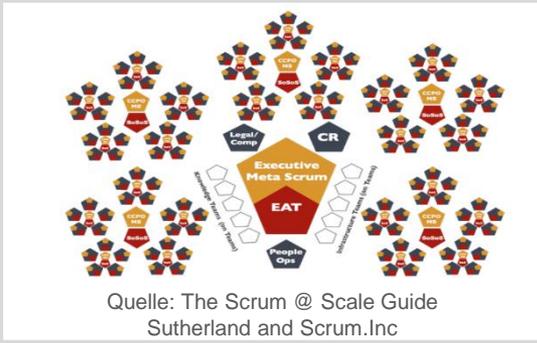
Quelle: <http://less.works>

## Nexus



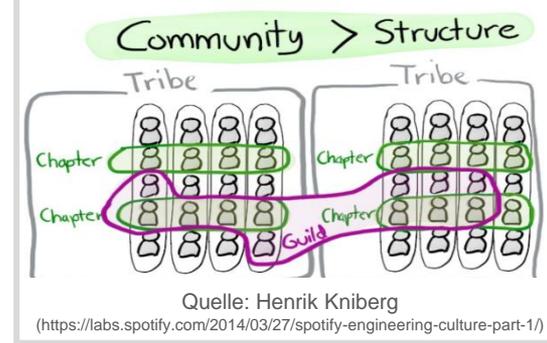
Quelle: Nexus-Guide (Schwaber et. al.)

## Scrum@Scale



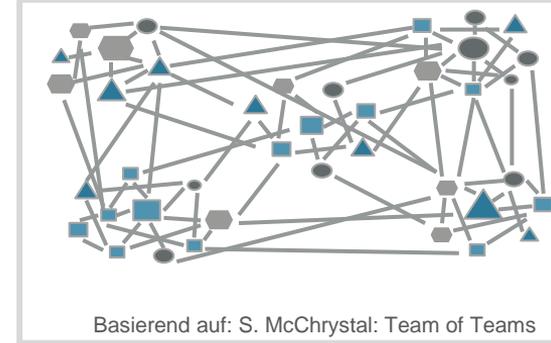
Quelle: The Scrum @ Scale Guide  
Sutherland and Scrum.Inc

## Spotify Model



Quelle: Henrik Kniberg  
(<https://labs.spotify.com/2014/03/27/spotify-engineering-culture-part-1/>)

## Team of Teams



Basierend auf: S. McChrystal: Team of Teams

# Agile Scaling Frameworks – „in a nutshell“

## SAFe

- Extrem systematisch und umfassend
- Berücksichtigt explizit „Agile Methoden“ (Scrum, Kanban), aber auch Lean- und Flow-Aspekte

## LeSS

- Wesentlich weniger ausdefiniert – verschiedene Regeln und Experimente
- Basiert stark auf Scrum-Konzepten, Rollen, Vokabular
- LeSS Huge für 8+ Teams

## Scrum@ Scale

- Basiert auf Ansätzen von Sutherland / Brown
- Notwendige Erweiterung des Scrum-Ansatzes um zu skalieren

## Nexus

- Basiert auf einer Erweiterung des Scrum-Ansatzes durch Schwaber (Scrum.org)
- Inzwischen durch umfassenderes Framework systematisch gestützt

## Spotify Model

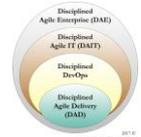
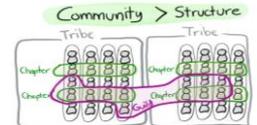
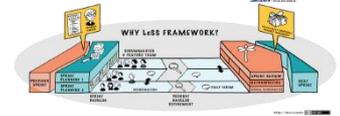
- Entwickelt bei Spotify (Henrik Kniberg)
- Versteht sich selber als Momentaufnahme, kein Best-Practice-Anspruch

## Team of Teams

- Entwickelt im Einsatz (Irak) von General Stanley McChrystal
- Fokus auf Formen der Zusammenarbeit, Kultur und Austausch, Vernetzung

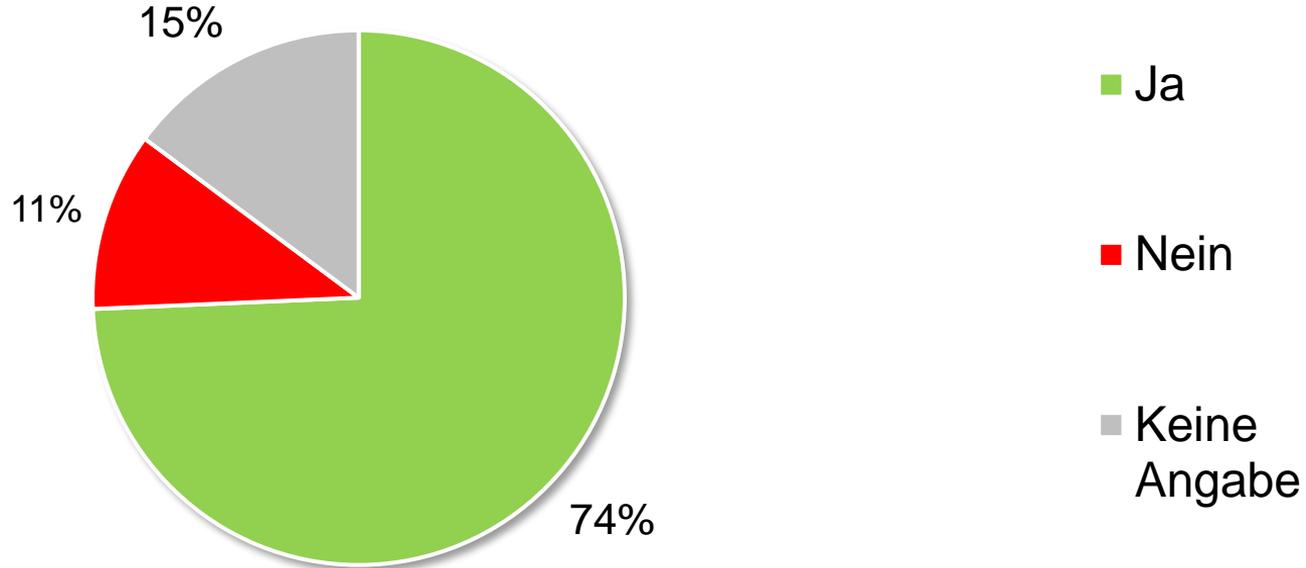
## Disciplined Agile

- Umfangreiches „Toolkit“ (DAD)
- Orientierungshilfe und Leitfaden bei der (hybriden) Umsetzung



# Verbesserungen durch Scaling

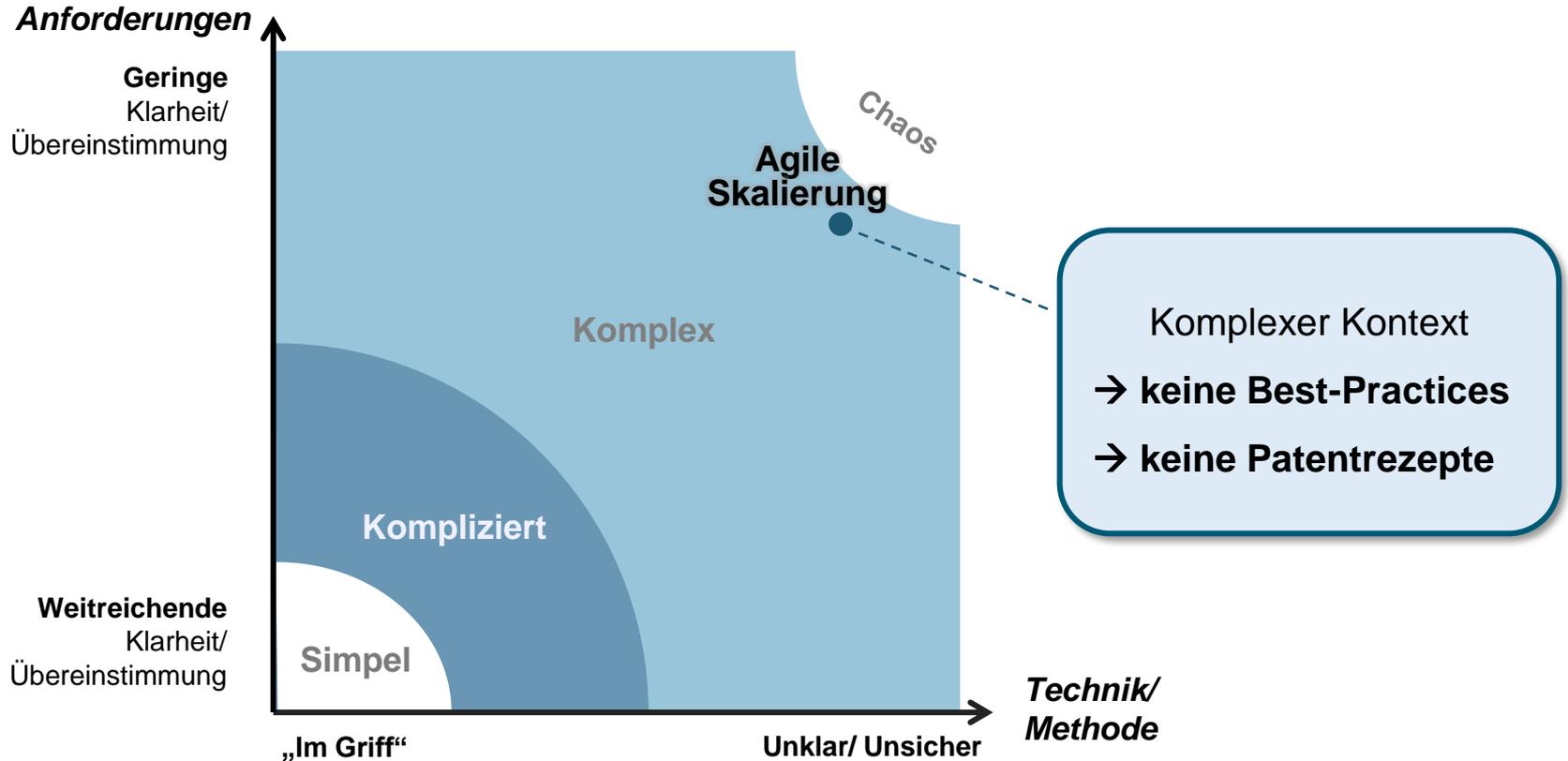
*Sind durch die Anwendung von skaliert agilen Ansätzen Verbesserungen bei Ergebnissen und Effizienz realisiert worden?*

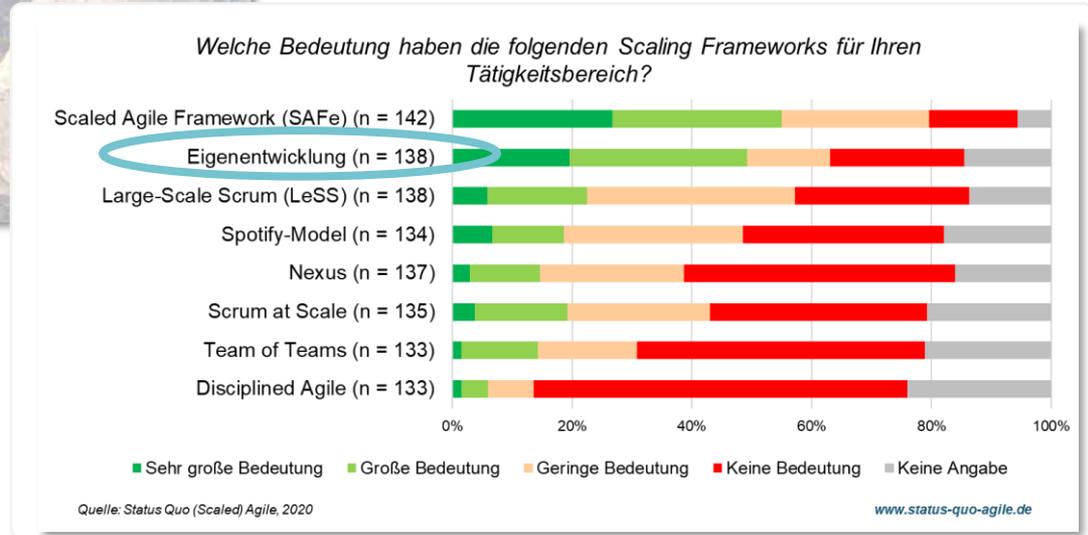
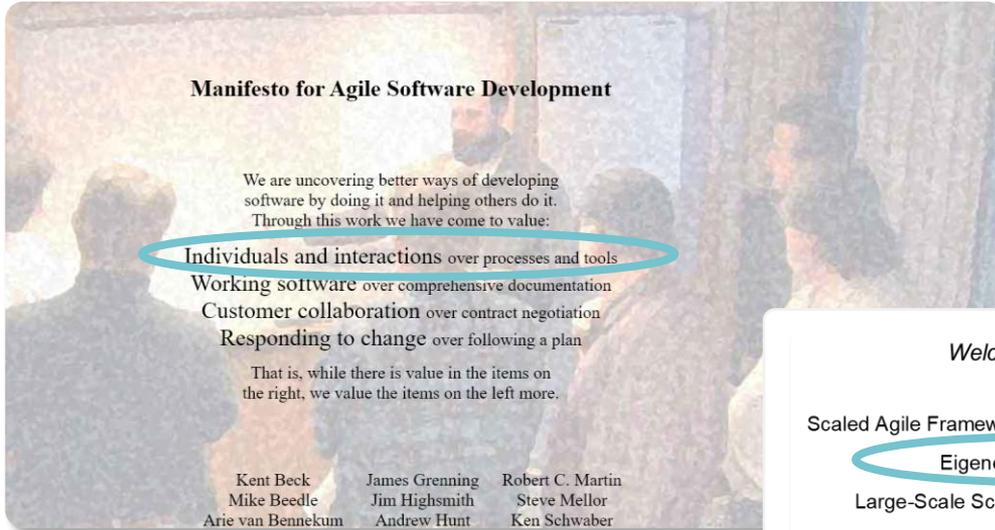


# Inhalt

- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ **Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche Frage* ist...**
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

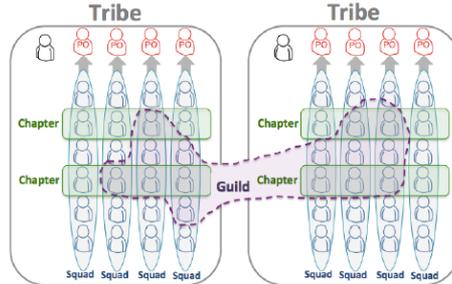
# Agile Skalierung: Eine komplexe Herausforderung





## Scaling Agile @ Spotify with Tribes, Squads, Chapters & Guilds

Henrik Kniberg & Anders Ivarsson  
Oct 2012



Dealing with multiple teams in a product development organization is always a challenge!

One of the most impressive examples we've seen so far is Spotify, which has kept an agile mindset despite having scaled to over 30 teams across 3 cities.

Spotify is a fascinating company that is transforming the music industry. In just a few years and already has over 15 million active users and is often likened to "a magical music player in which you can find anything you want."

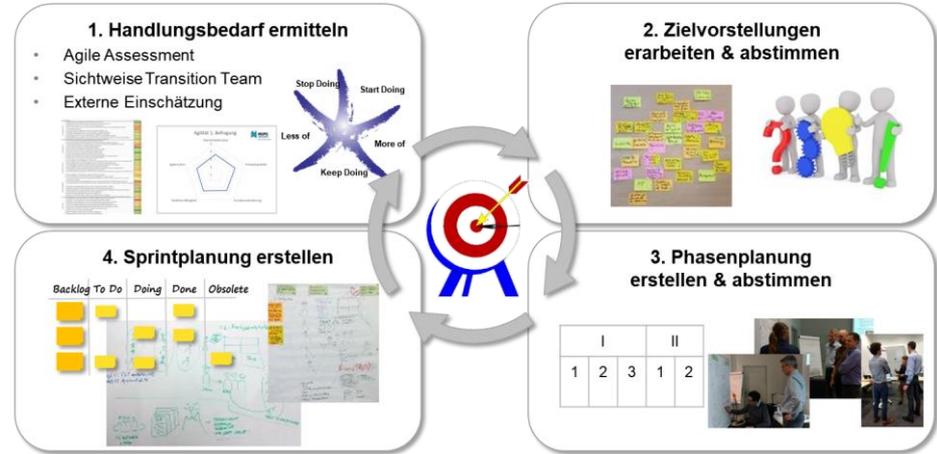
Alistair Cockburn (one of the founding fathers of agile) has said, "I've been looking for someone to implement this model."

So how is this managed?

We have both presented at conferences and been caught up in the excitement of Spotify and how the company handles agile with hundreds of teams. So we decided to write an article about it.

**Disclaimer:** We didn't invent this model. Spotify is (like any good agile company) evolving fast. This article is only a snapshot of our current way of working - a journey in progress, not a journey completed. **By the time you read this, things have already changed.**

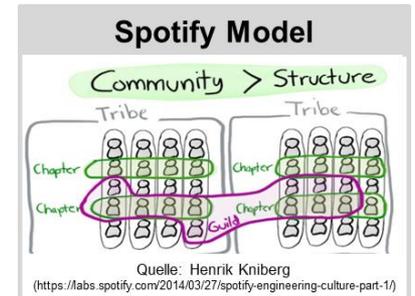
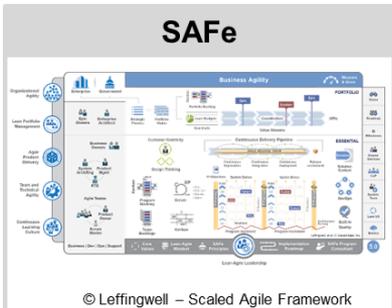
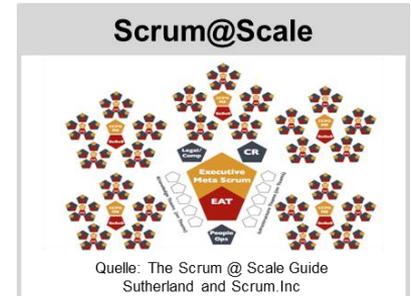
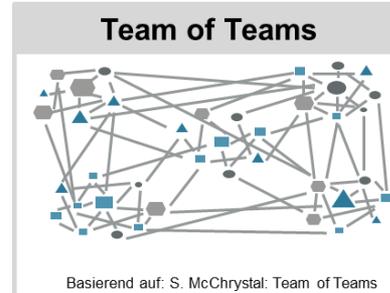
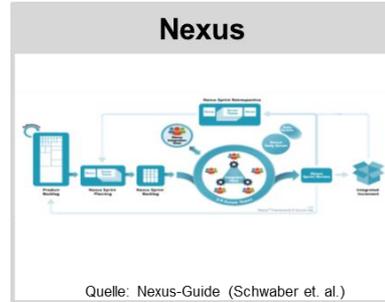
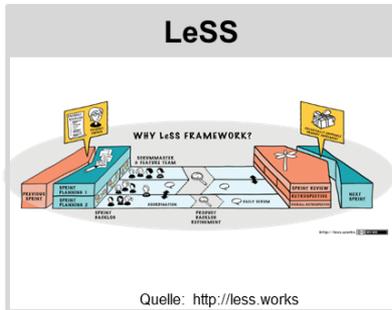
1/14



Courtesy of Heupel Consultants

**Disclaimer:** We didn't invent this model. Spotify is (like any good agile company) evolving fast. This article is only a snapshot of our current way of working - a journey in progress, not a journey completed. **By the time you read this, things have already changed.**

# Agile Skalierungsansätze bieten Reichtum an Ideen & Ansätzen



# Inhalt

- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ **Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking**
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

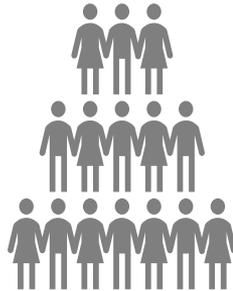


## Vision, Strategie und Priorisierung

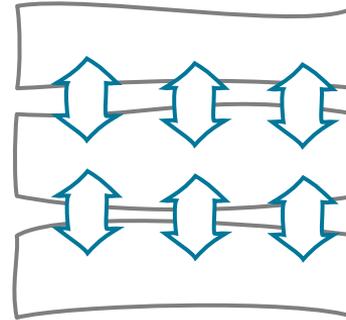
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



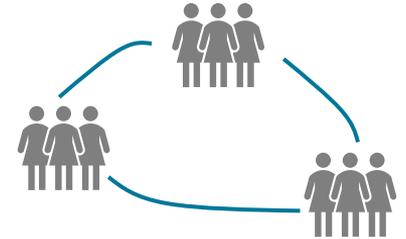
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment



u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

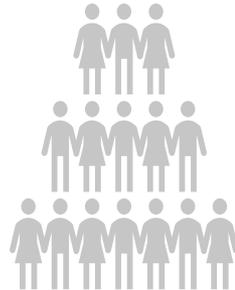


## Vision, Strategie und Priorisierung

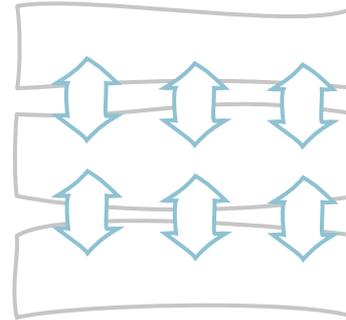
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



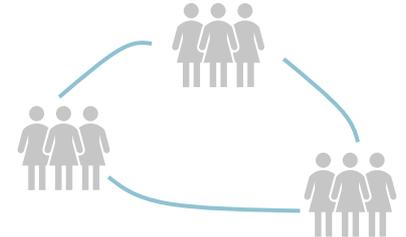
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment



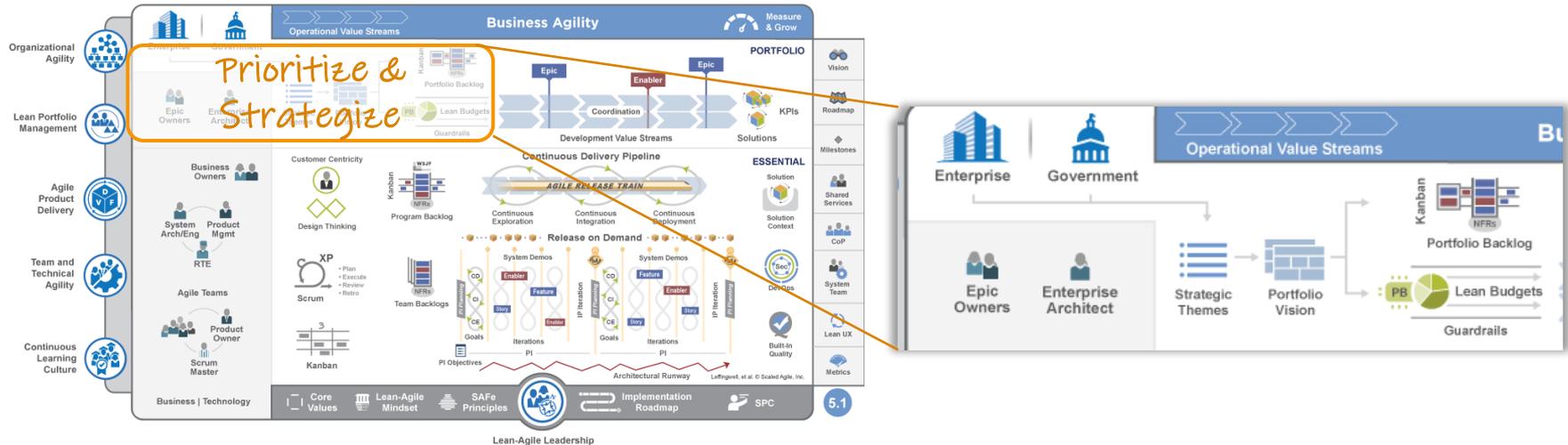
u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.



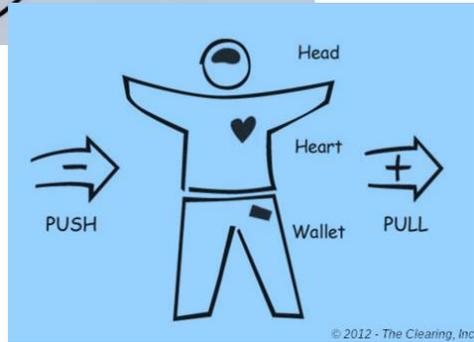
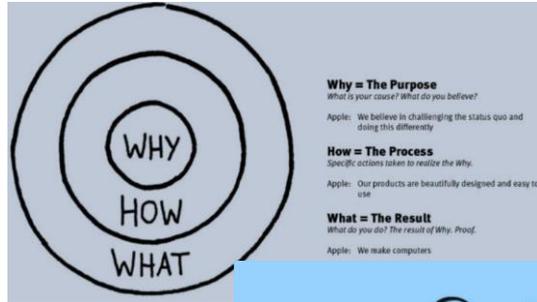
Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

# Strategieprozess insbesondere bei SAFe umfassend ausgestaltet

- ▶ Jede Programm-Planung setzt einen Strategieentscheidung voraus
- ▶ Insbesondere bei SAFe ist der strategische Bereich explizit ausgeprägt



# Werkzeuge, Elemente der Strategiediskussion



Objective	Key Results
Increase customer engagement in our community platform	Reduce membership churn from 20% to 5%
	Increase Net Promoter Score from 35 to 60
	Improve average weekly visits per active user from 5,000 to 20,000
	Increase non-paid (organic) traffic to from 1,500 to 5,000
	Improve engagement from 30% to 60%

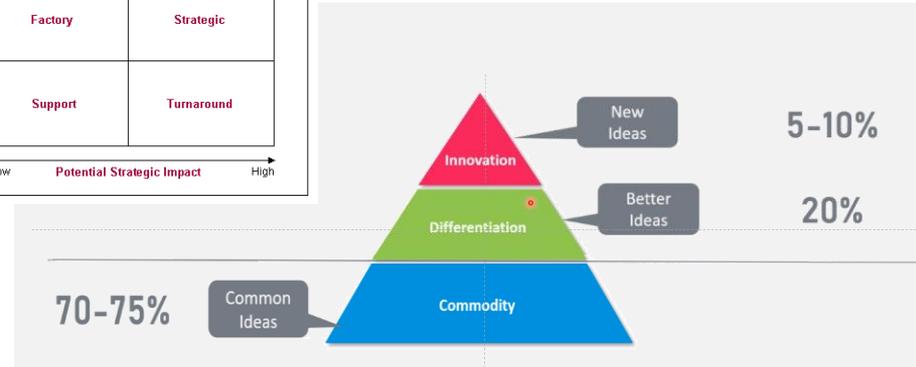
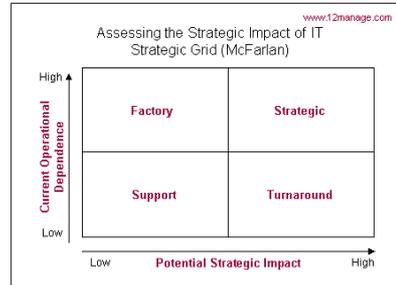
© Scaled Agile, Inc.

Figure 4. Applying OKRs to define strategic themes

$$WSJF = \frac{\text{Cost of Delay}}{\text{Job Duration (Job size)}}$$

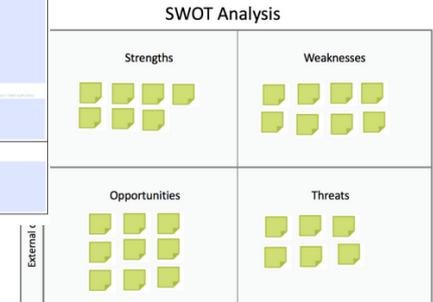
*If effort and CoDs are different, do the Weighted Shortest Job First!*

Nach Reinertsen, Don Flow – The Principles of Product Development Flow



PROBLEM	SOLUTION	UNIQUE VALUE PROPOSITION	UNFAIR ADVANTAGE	CUSTOMER SEGMENTS
	KEY METRICS	KEY LEVELS OF RISK	CHANNELS	KEY ADJUSTERS
SYSTEMS ALTERNATIVES				
COST STRUCTURE		REVENUE STREAMS		

The Lean Canvas is adapted from The Business Model Canvas and is licensed under the Creative Commons Attribution-Non-Commercial 3.0 license.



© Scaled Agile, Inc.

Figure 4. SWOT analysis

# Redesign Projektportfolio-Prozess mittels Design Thinking

Workshop-Reihe zur Optimierung des Prozesses der Projektportfoliosteuerung mittels Design Thinking im Online-Format unter Nutzung von Miro

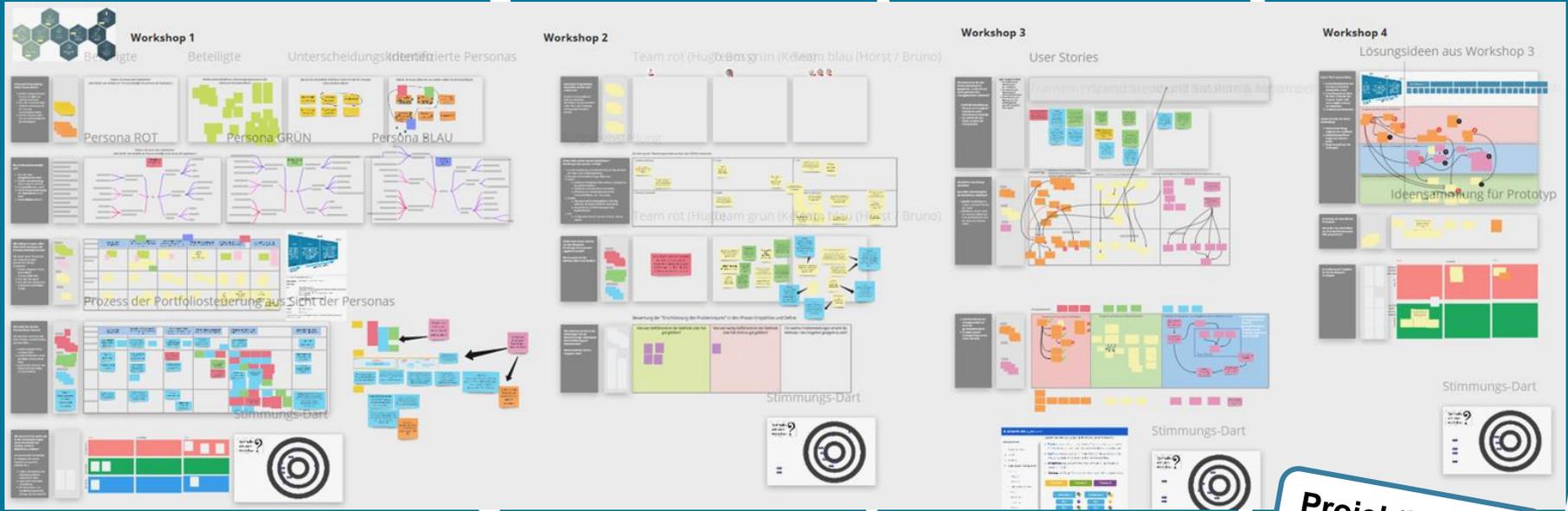


Bedürfnisse / Problem verstehen

Standpunkt/ Problemstellung definieren

Ideen / Lösungen entwickeln

Testen & Lösung weiterentwickeln



**Projektbeispiel anonymisiert**

# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

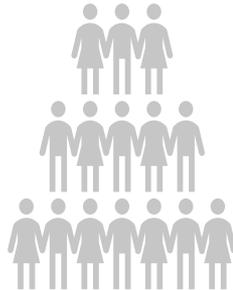


Vision, Strategie und Priorisierung

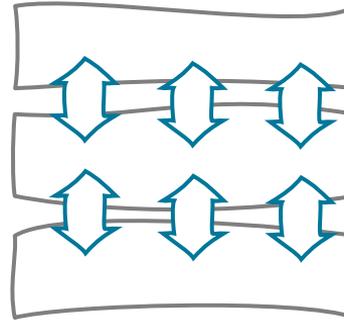
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



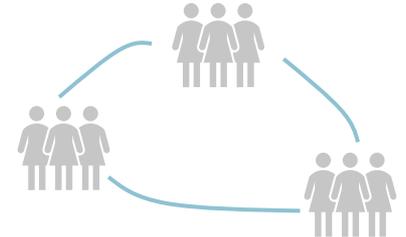
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment

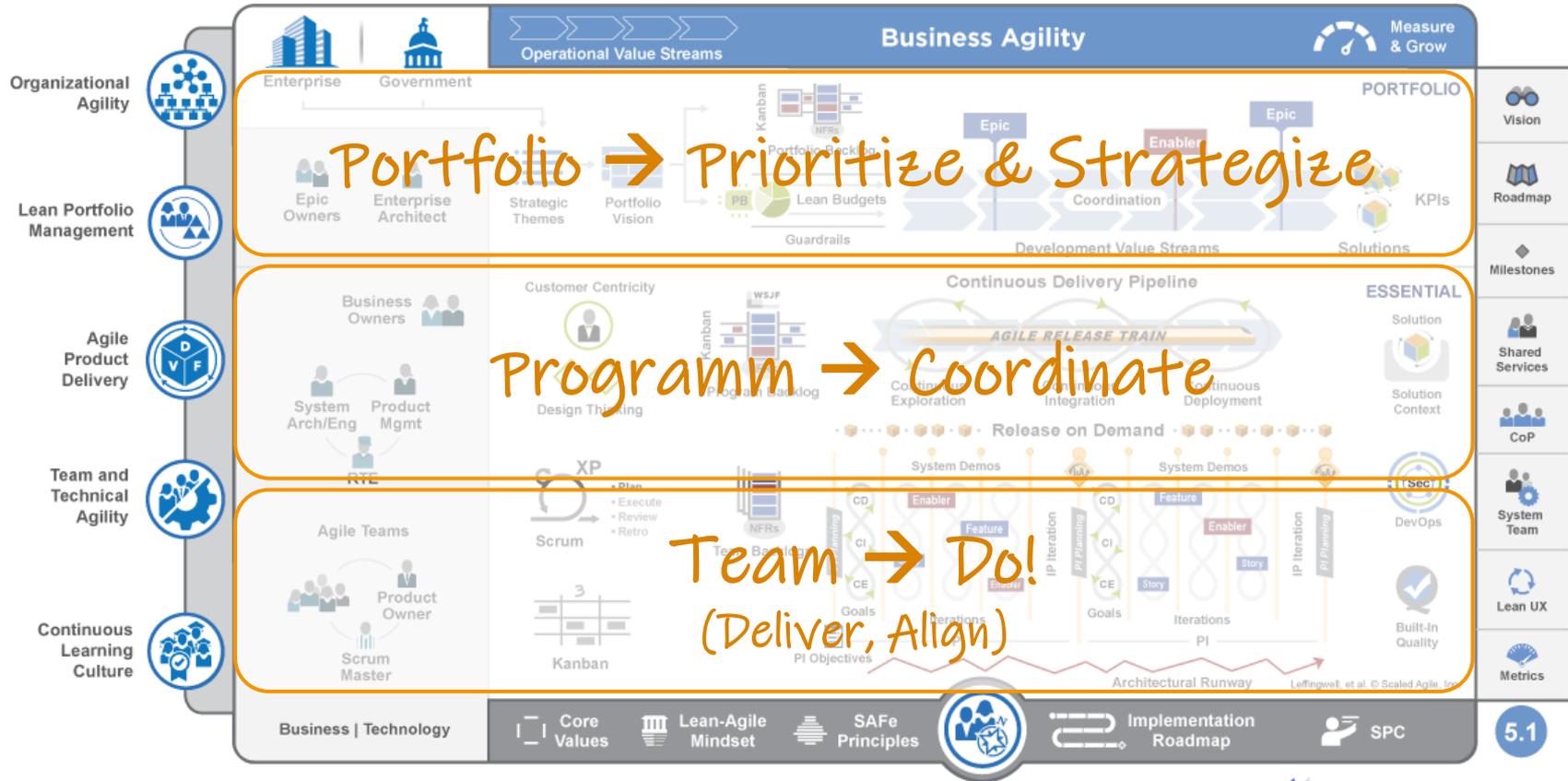


u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.

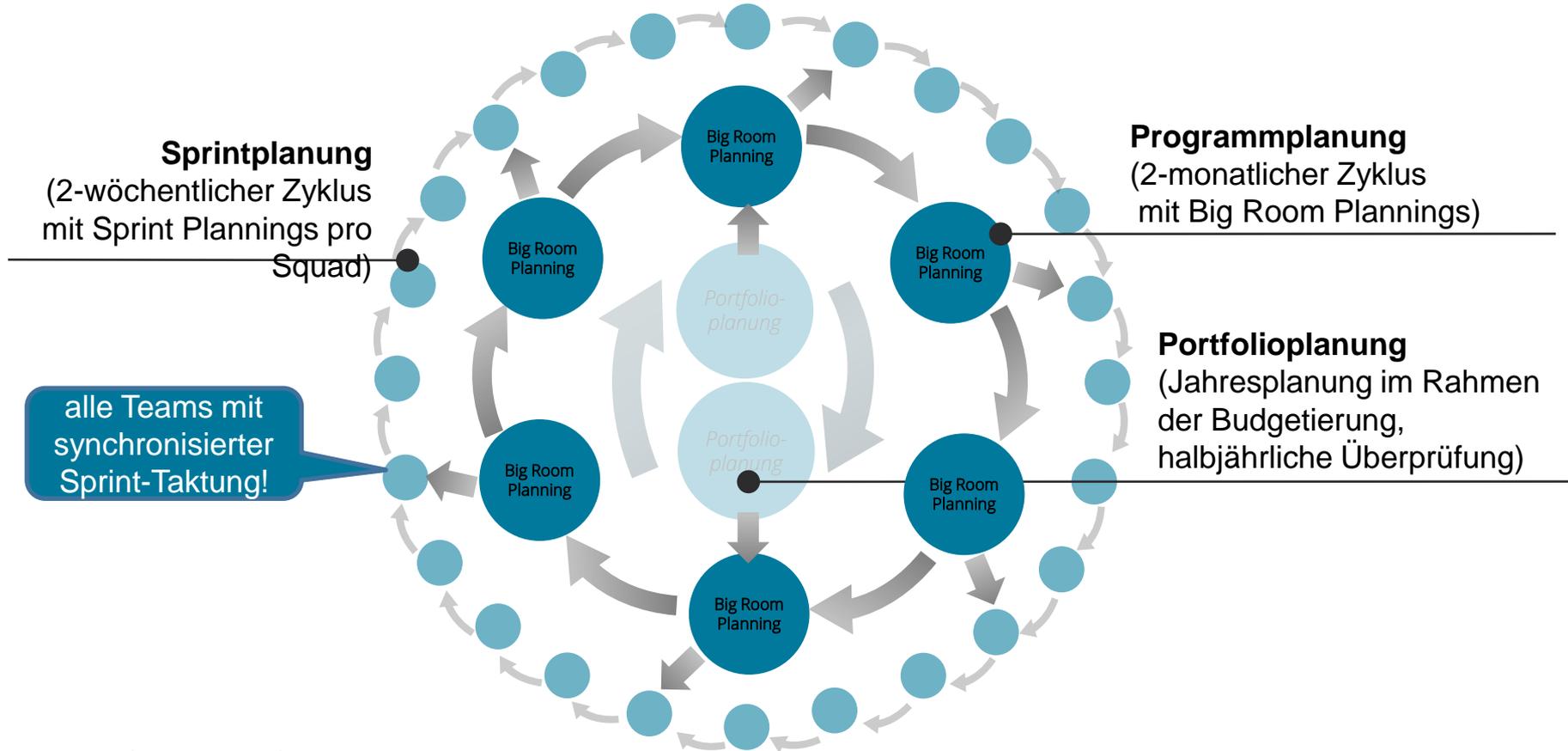


Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

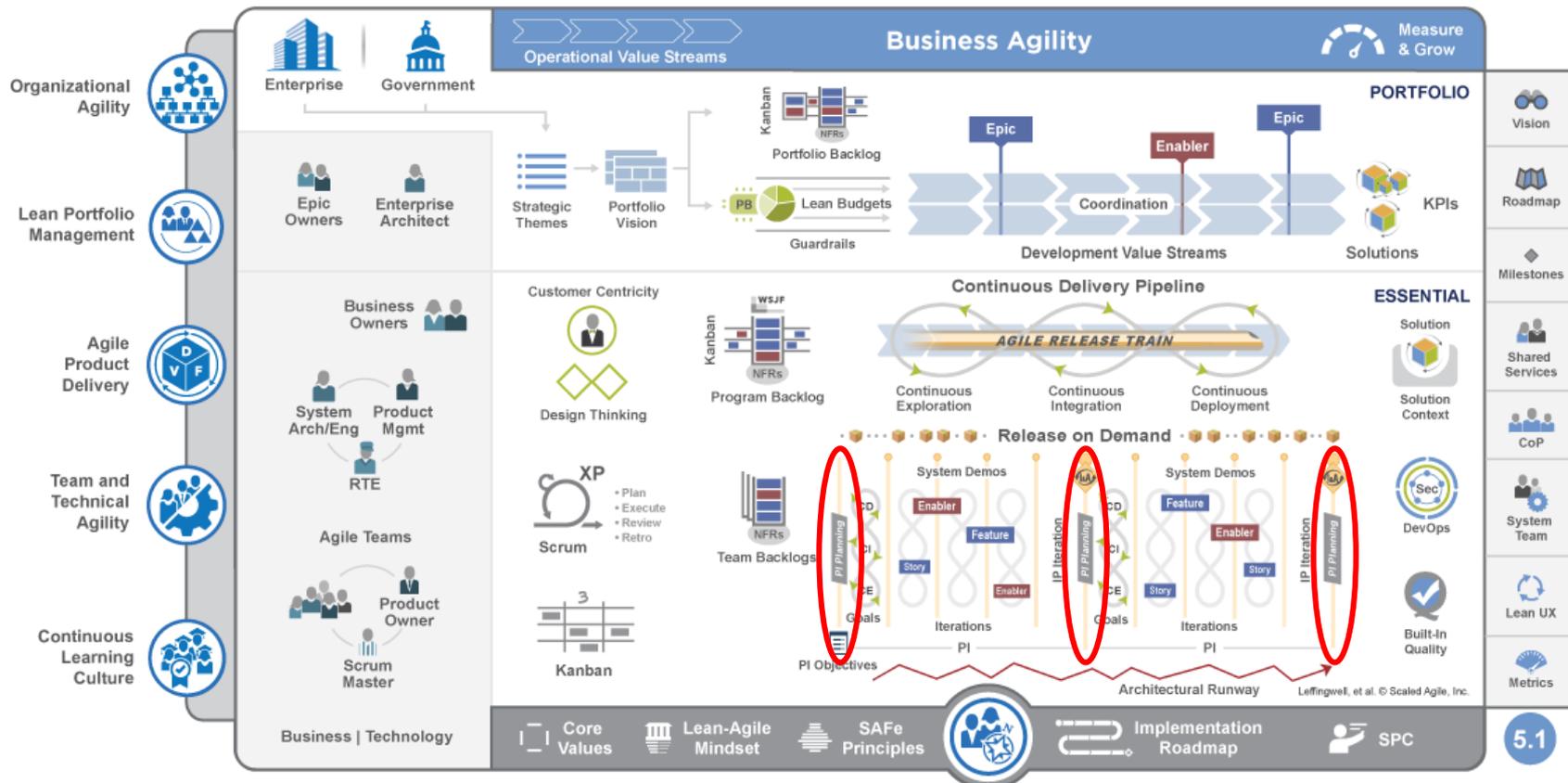
# Beispiel SAFe – Ebenenkonzept der Planung



# Steuerungsebenen „Heartbeat“ als zentrales Element



# SAFe – Heartbeat (Programm Increment)



Lean-Agile Leadership

SAFe PROVIDED BY SCALED AGILE

# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

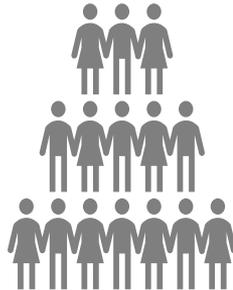


Vision, Strategie und Priorisierung

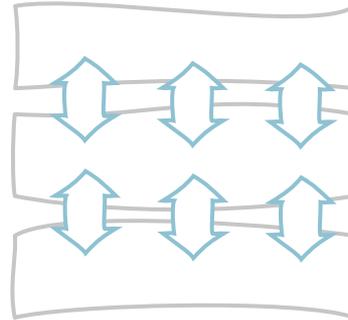
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



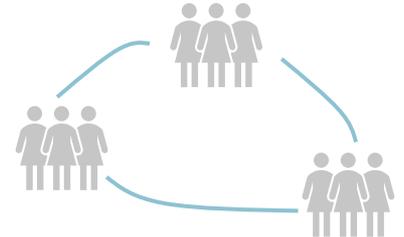
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment

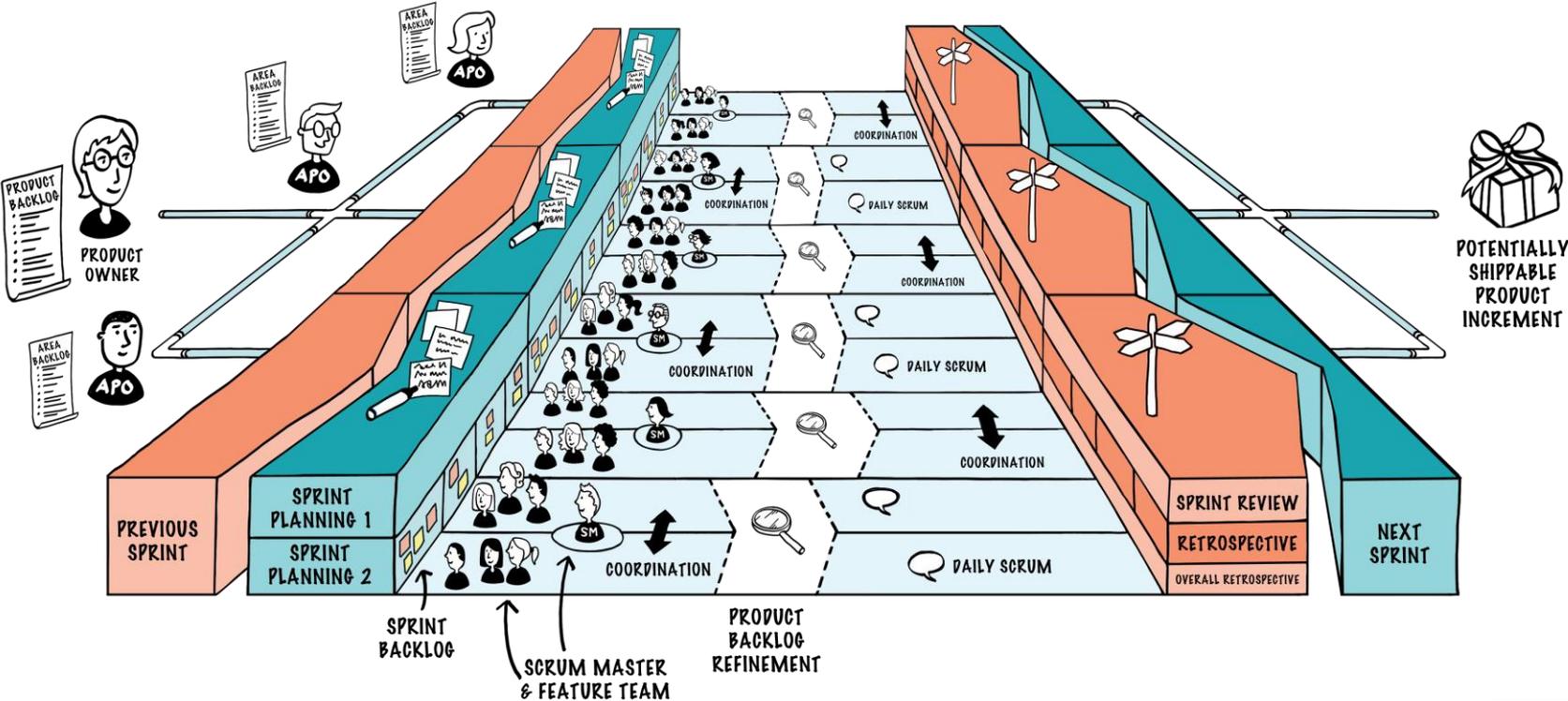


u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und –weiterentwicklung

# Struktur und Prinzipien „LeSS Hüge“ (>8 Teams)

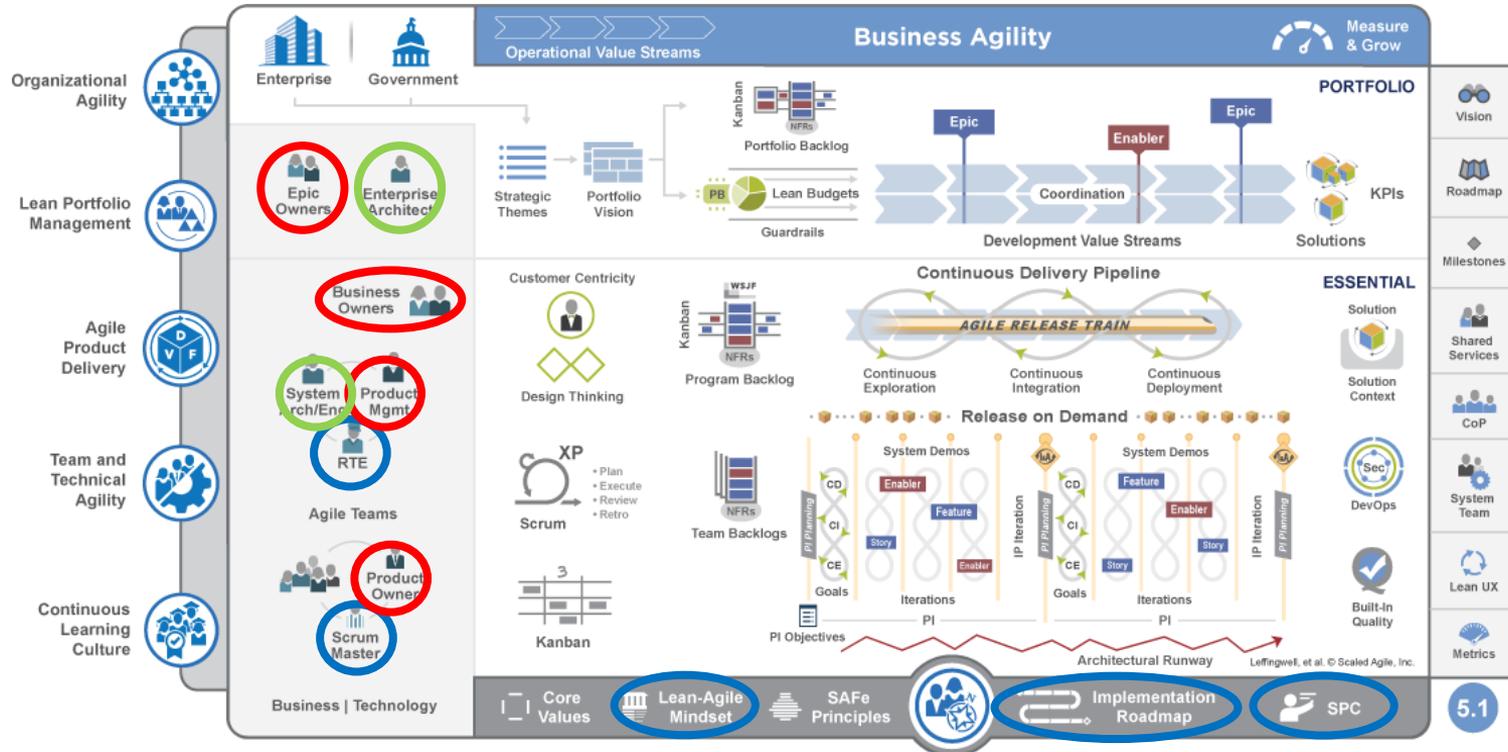


# Beispiel SAFe – Erweitertes Rollenset

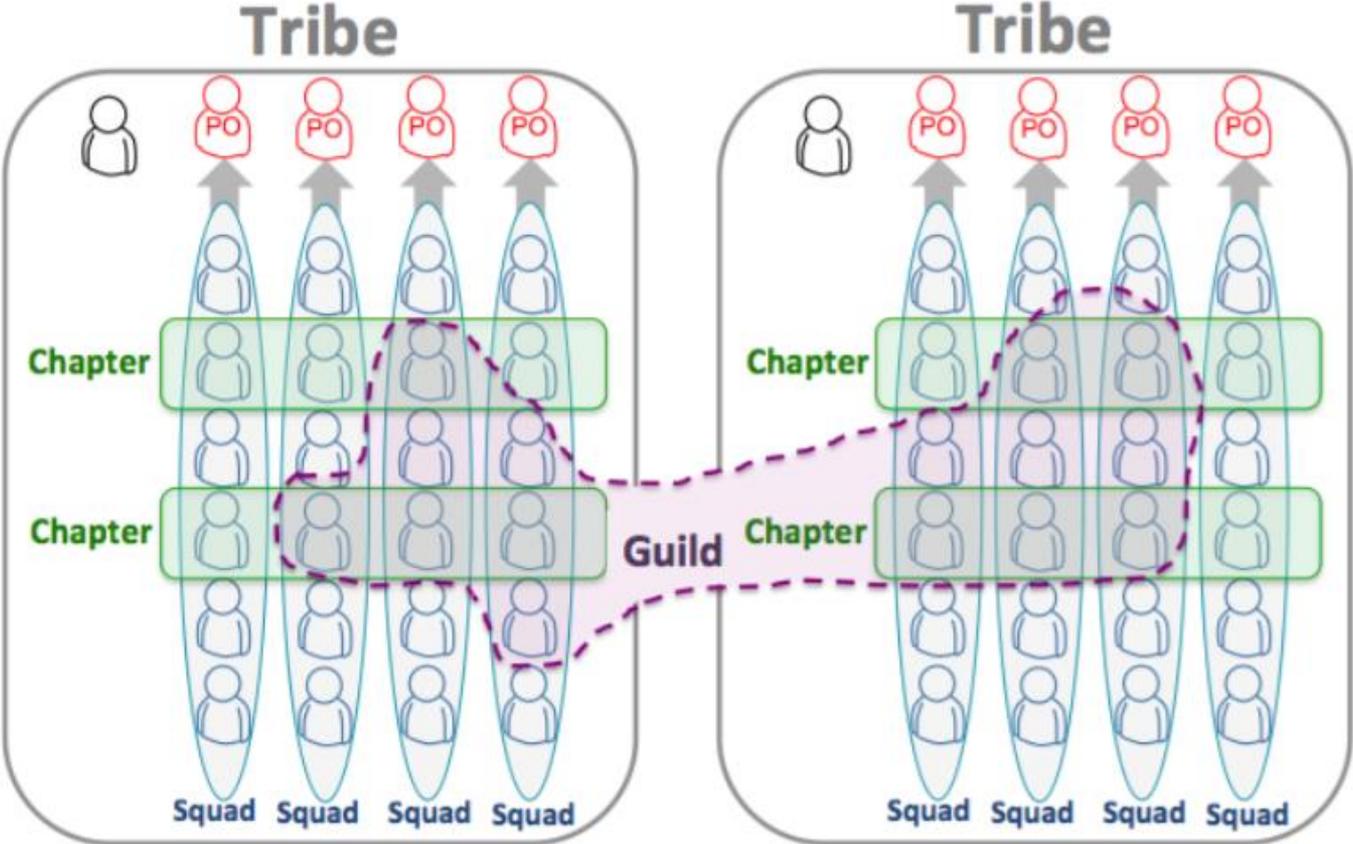
Methoden und Moderation

Product Ownership

Architektur



# Spotify Model – Gilden und Chapter



<https://blog.crisp.se/wp-content/uploads/2012/11/SpotifyScaling.pdf>

LeSS BOOK CHAPTER 2:  
INTRODUCTION



LEAN  
THINKING



PRINCIPLES



SYSTEMS  
THINKING



COACHING



ADOPTION



CONTINUOUS  
IMPROVEMENT

## Was ist Large Scale Scrum?

~~Wie kann ich agile Methoden in meiner großen,  
komplexen Organisation implementieren?~~

Wie können wir unnötig große und komplexe Strukturen  
in der Organisation vereinfachen ?  
- „agil sein“ statt „agil tun“ -

LARGE SCALE – Don't!  
MULTISITE – Don't!  
OFFSHORE – Don't!



CONTINUOUS  
INTEGRATION



TECHNICAL  
EXCELLENCE



ARCHITECTURE  
& DESIGN



ROLE OF  
MANAGERS



MANAGEMENT



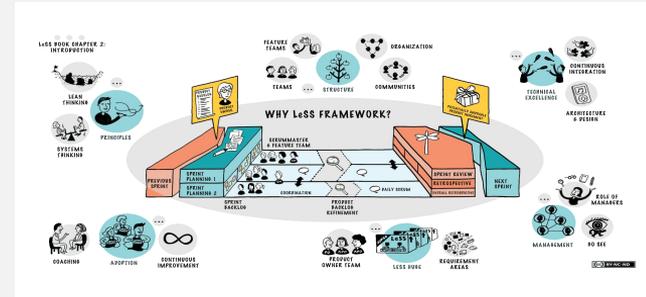
GO SEE



<https://less.works/en>

# 7 Design Principles to Descend Organizations\*

1. From *Specialist Roles* to **Teams**
2. From *Resource-Thinking* to **People-Thinking**
3. From *Organizing around Technology* to **Organizing around Customer Value**
4. From *Independent Teams* to **Continuous Cross-team Cooperation**
5. From *Coordinate* to *Integrate* to **Coordination through Integration**
6. From *Projects* to **Products**
7. From *Many Small Products* to a **Few Broad Products**



\* LeSS – Design Principle by Craig Larman and Bas Vodde

<https://less.works/blog/2020/03/02/more-with-less-seven-tools-for-simplifying-organizations.html> , 3.3.2020

# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

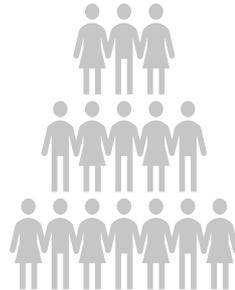


Vision, Strategie und Priorisierung

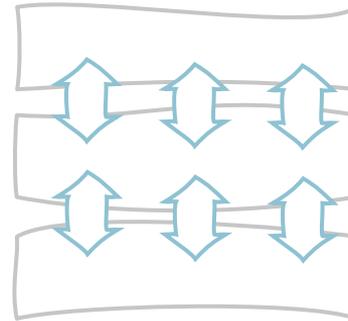
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



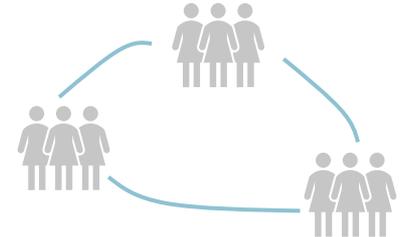
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment

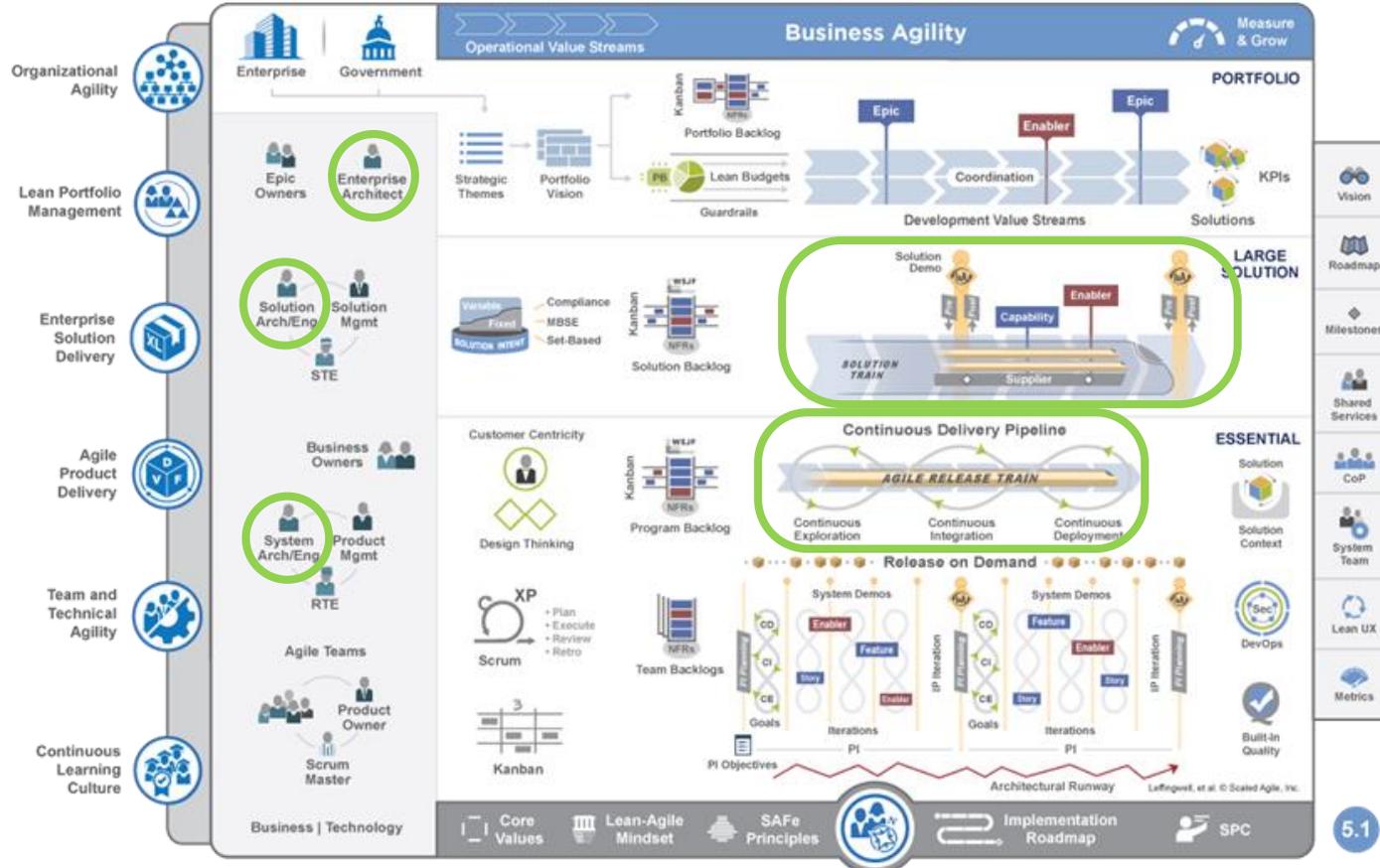


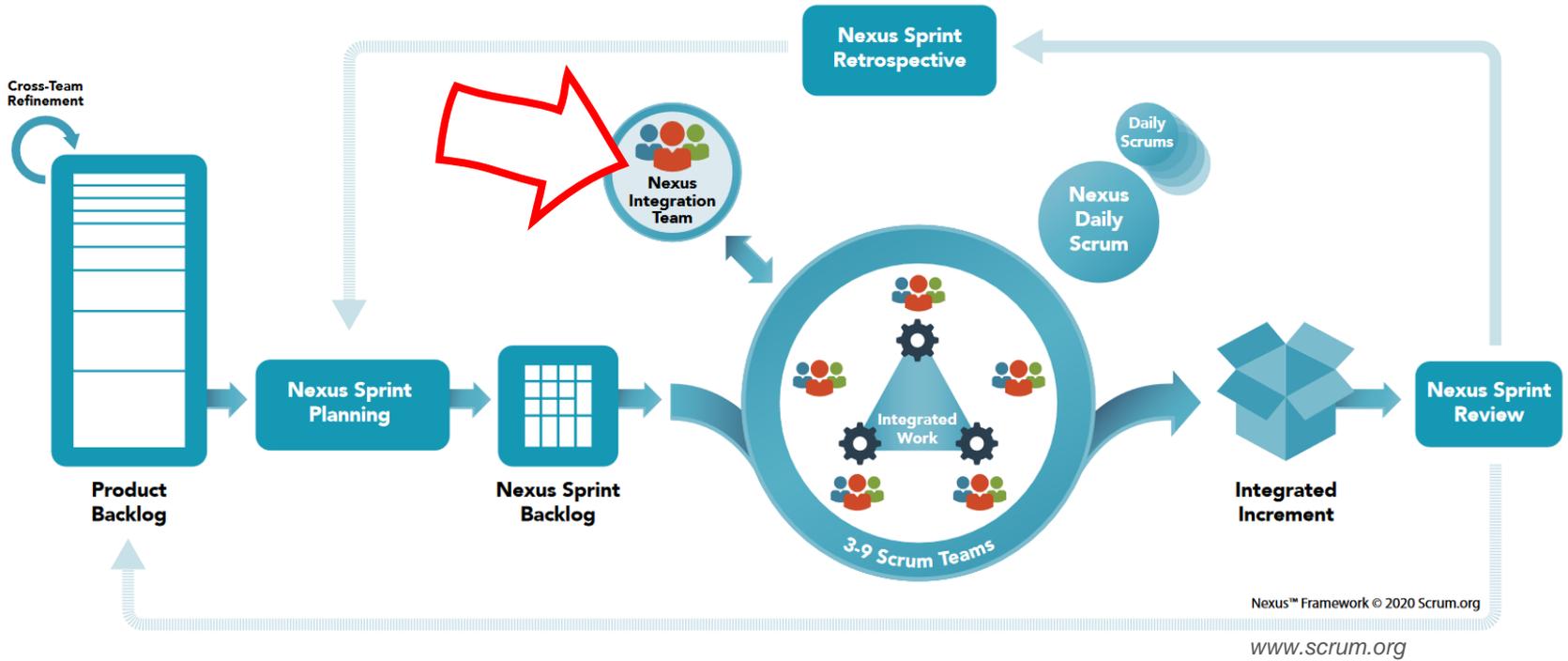
u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.



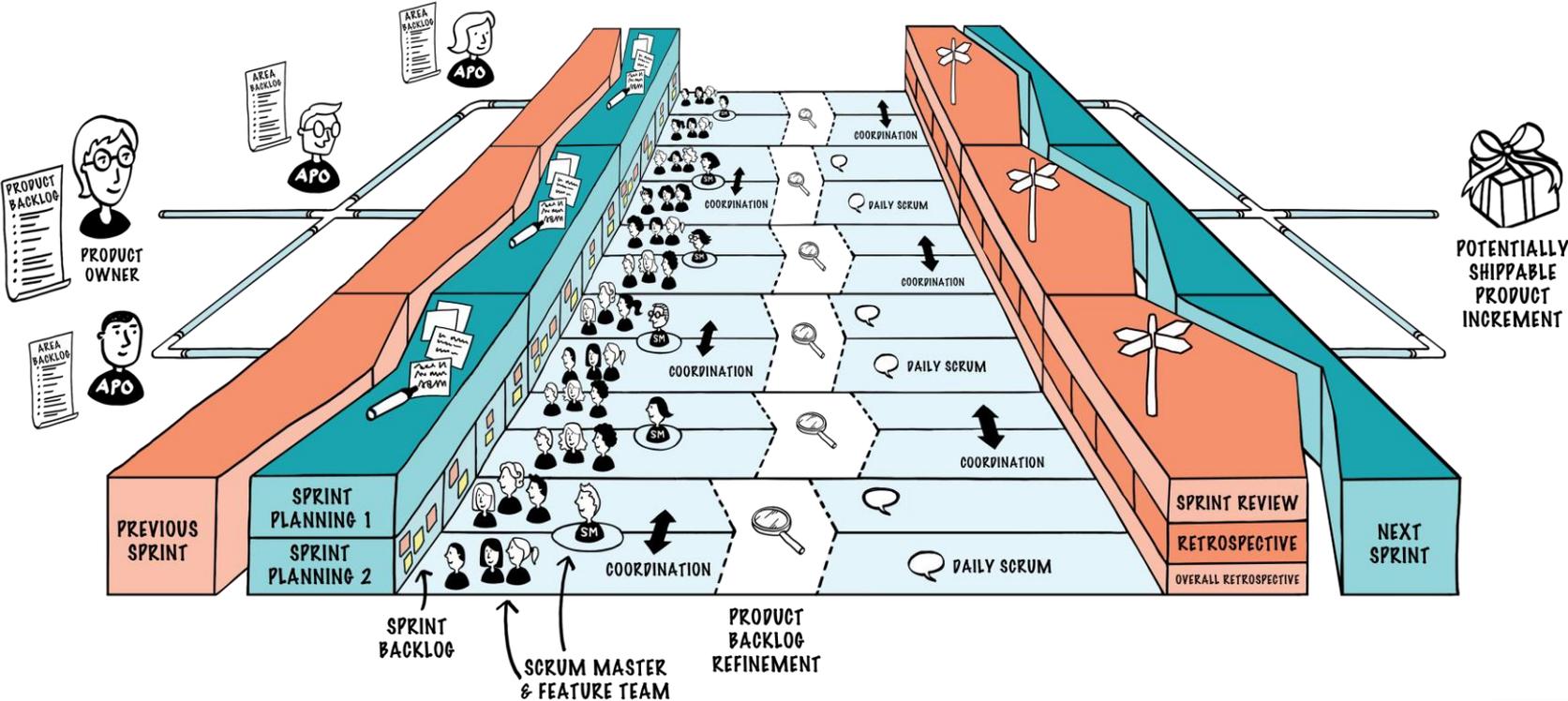
Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

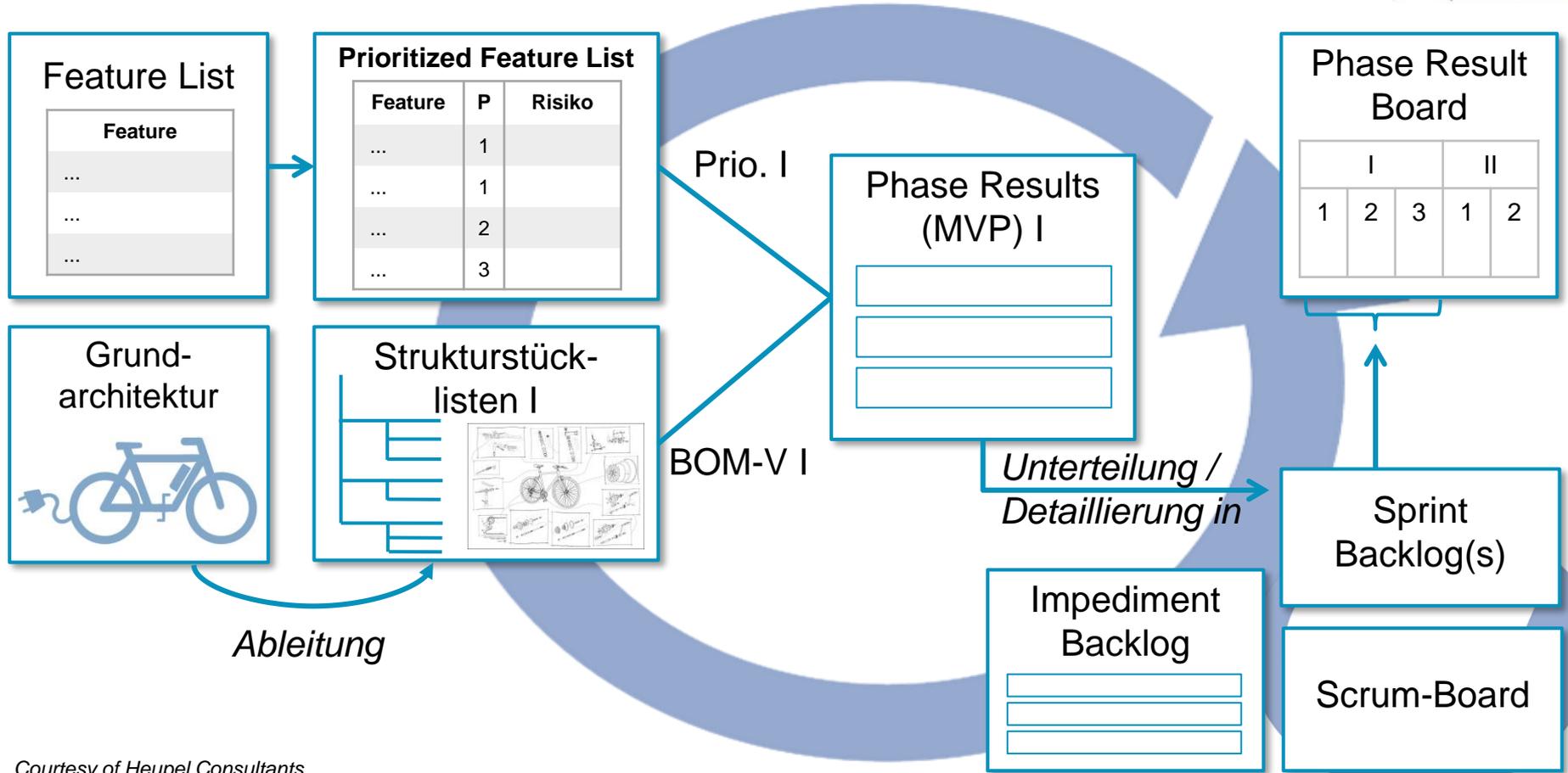
# Beispiel SAFe – Architekten-Rolle und Artefakte





# Struktur und Prinzipien „LeSS Huge“ (>8 Teams)





# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

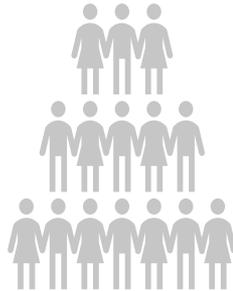


Vision, Strategie und Priorisierung

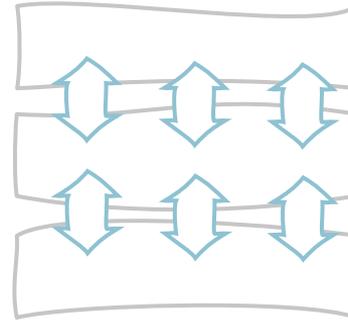
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



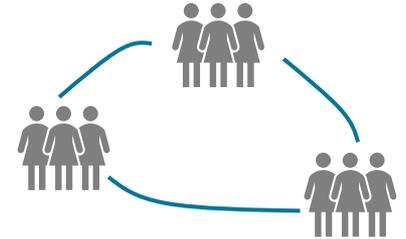
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment



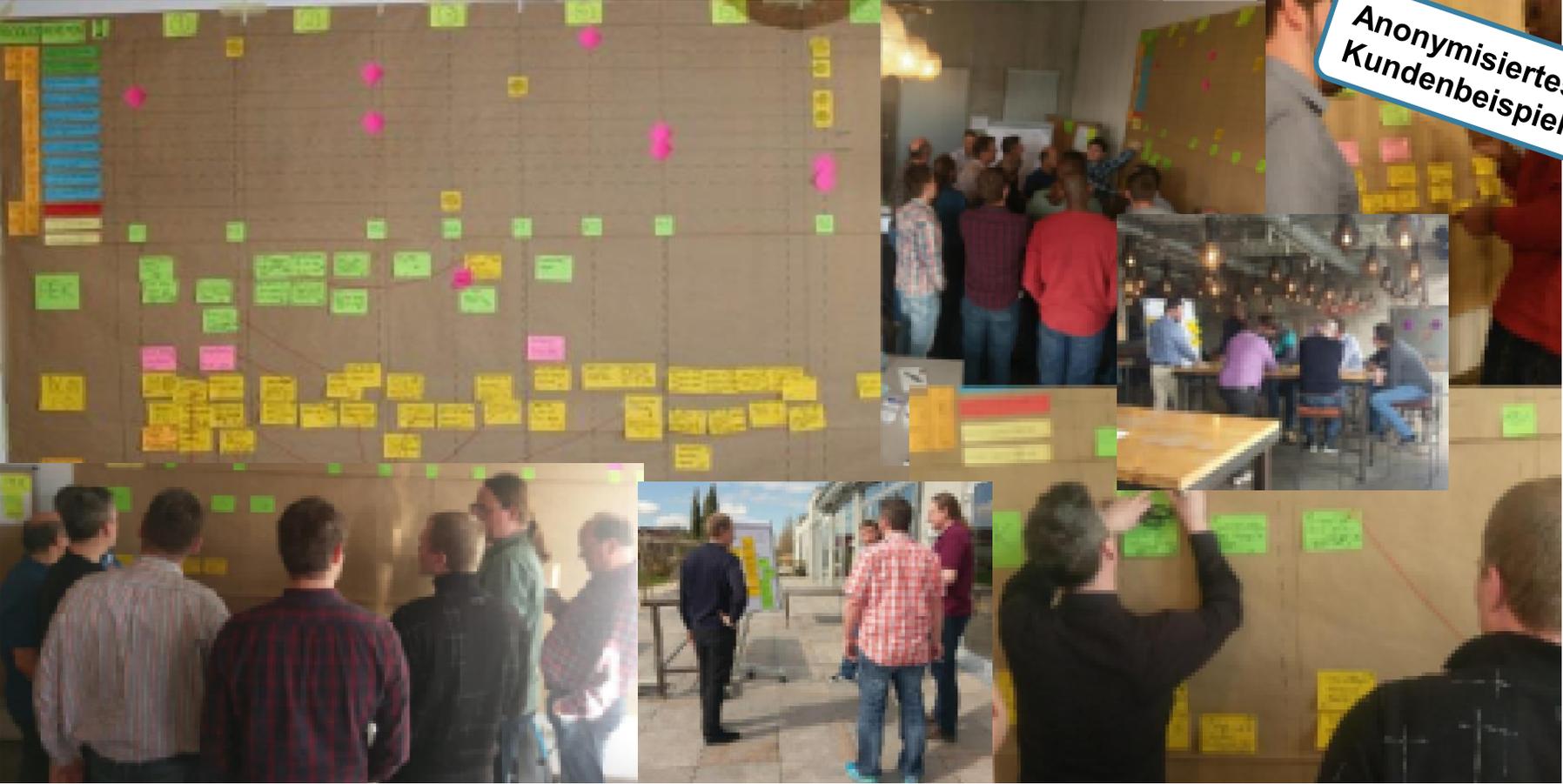
u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.



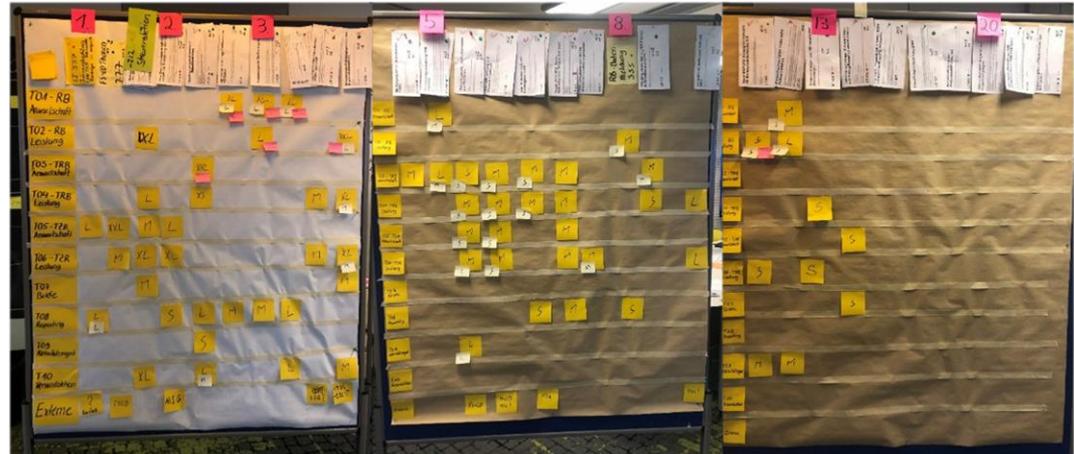
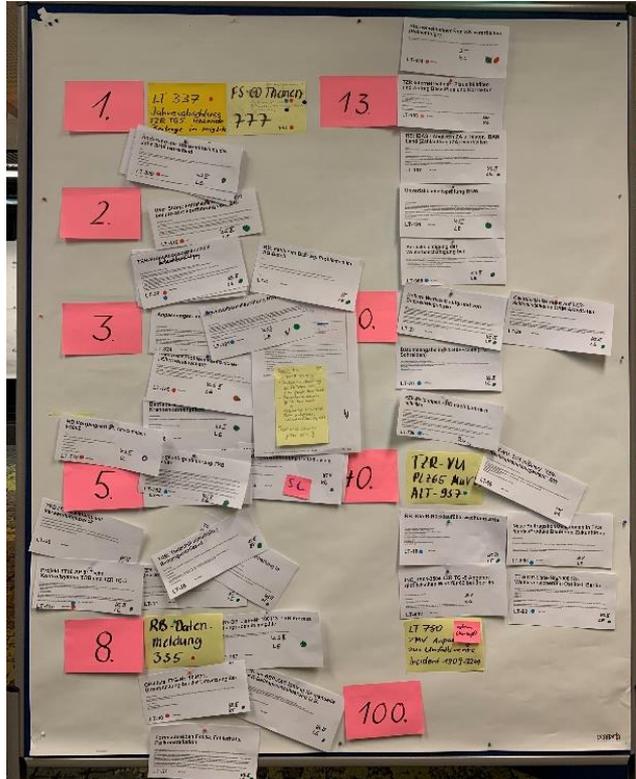
Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

# Beispiel Big Room Planning - Dependency Board

Anonymisiertes Kundenbeispiel

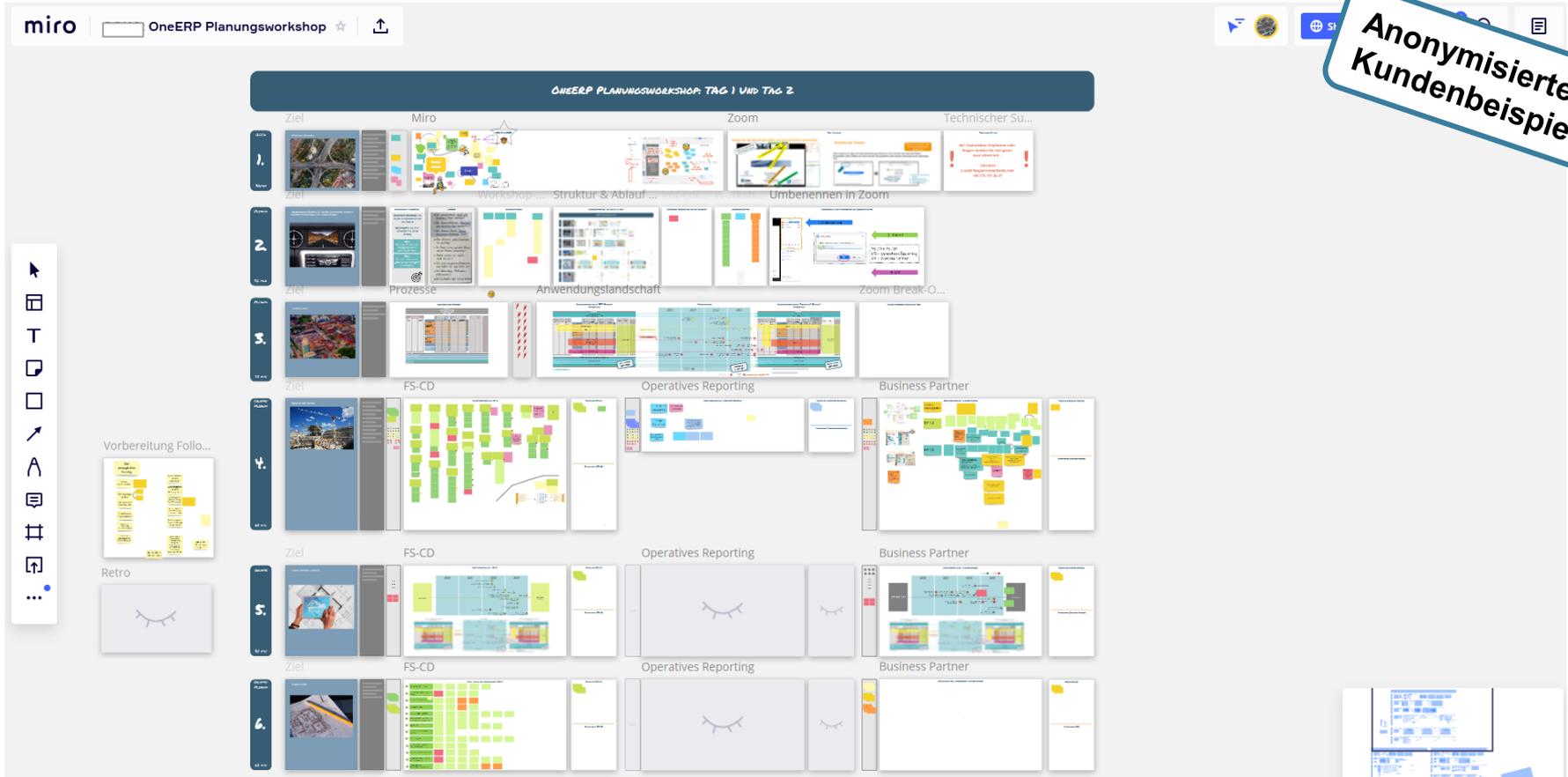


# Beispiel Big Room Planning - Kapazitäten und Prioritäten



# Big Room Planning im Online Format mit Zoom und Miro

Anonymisiertes Kundenbeispiel



The screenshot displays a Miro workspace titled "OneERP Planungsworkshop" with a sub-header "ONEERP PLANUNGSWORKSHOP, TAG 1 UND TAG 2". The workspace is organized into a grid of cards, each representing a planning session. The cards are arranged in rows and columns, with some cards containing detailed diagrams and others being placeholder cards with a smiley face. The cards are labeled with "Ziel" (Goal) and "FS-CD" (Financial Statement - Cost of Sales). The cards are arranged in a grid that is 6 rows high and 4 columns wide. The first row contains cards for "Ziel", "Miro", "Zoom", and "Technischer Su...". The second row contains cards for "Ziel", "Workshop...", "Struktur & Ablauf...", and "Umbenennen in Zoom". The third row contains cards for "Ziel", "Prozesse", "Anwendungslandschaft", and "Zoom Break-O...". The fourth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The fifth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The sixth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The cards are arranged in a grid that is 6 rows high and 4 columns wide. The first row contains cards for "Ziel", "Miro", "Zoom", and "Technischer Su...". The second row contains cards for "Ziel", "Workshop...", "Struktur & Ablauf...", and "Umbenennen in Zoom". The third row contains cards for "Ziel", "Prozesse", "Anwendungslandschaft", and "Zoom Break-O...". The fourth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The fifth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The sixth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner".

# Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

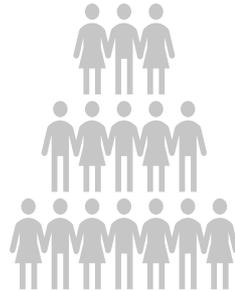


Vision, Strategie und Priorisierung

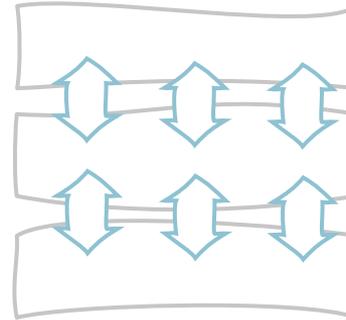
Gesamtheitliche  
Produkt- bzw.  
Lösungsarchitektur



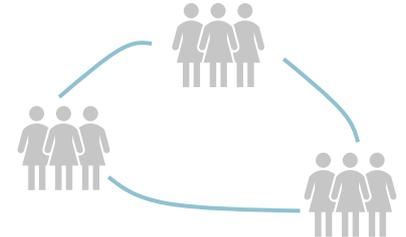
Rollen- und  
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung  
& Synchronisation



Team- & Produktions-  
Alignment



u.a. Koordination, Abhängigkeiten  
managen, Konfigurationsmgmt.



**Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung**



Wert aus Kundensicht



Wertstrom verstehen



Flow



Pull



Perfektion

Icon made by Becris - Flaticon  
Icon made by Freepik - Flaticon

# Lernen: Retrospektive als ein Schlüsselelement

Projektbeispiel  
anonymisiert



"Wenn Du alles weglassen kannst, die Retro nicht!"



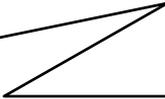
<https://t2informatik.de/wissen-kompakt/scrum-retrospektive/>

# Inhalt

- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ **Erfahrungswerte für die Einführung**
- ▶ Diskussion



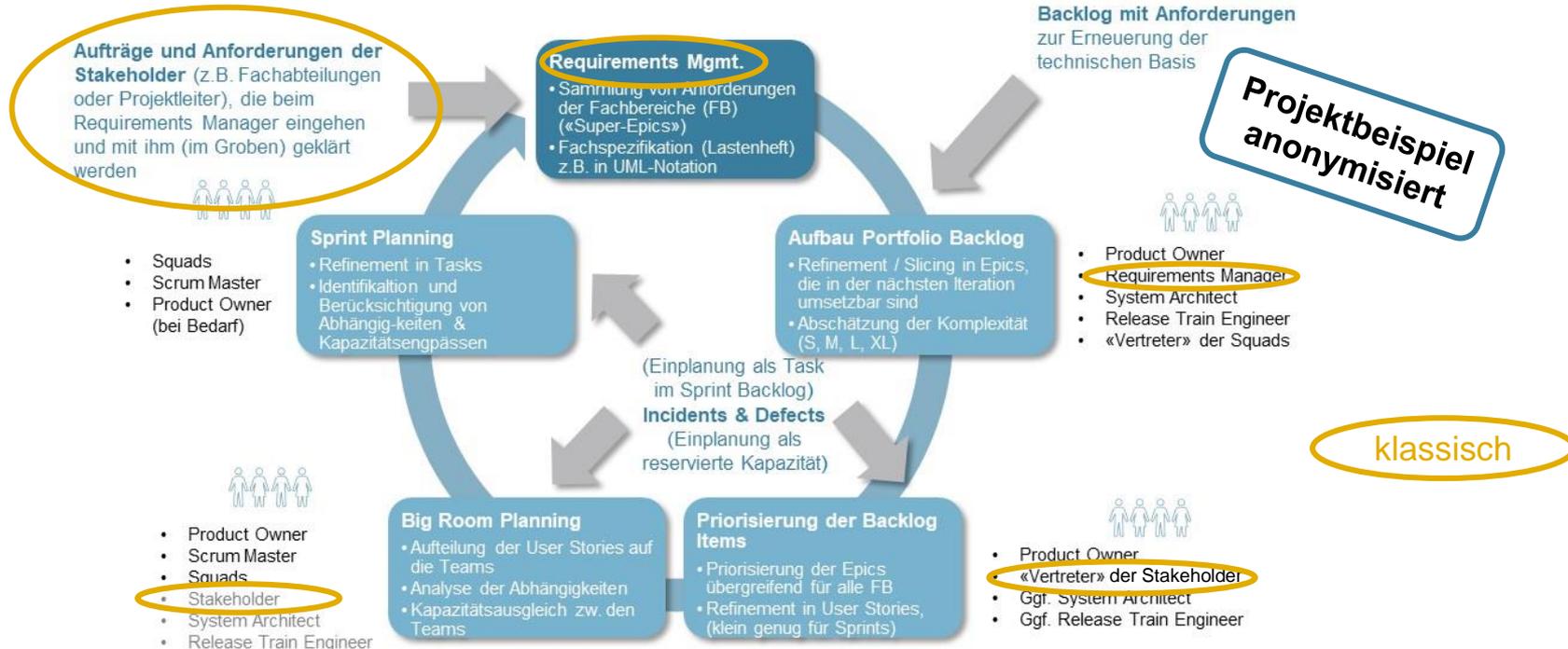
*Wie mache ich eine Organisation agil?*



**Agil!**

# Elemente von SAFe in ein klassisches Umfeld integrieren

Über einen iterativen Anforderungsmanagement-Prozess sind die nach SAFe organisierten Entwicklungsteams («Squads») in das klassisch organisierte Umfeld integriert:

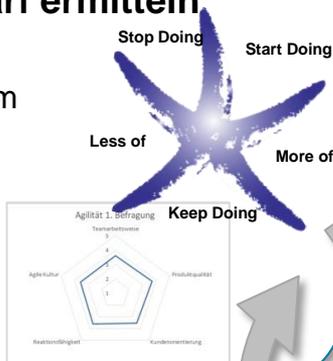
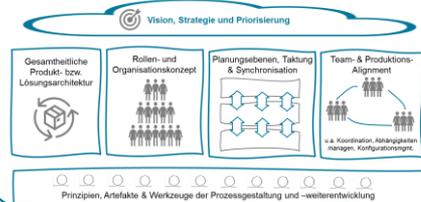


# Iteratives Vorgehen zur Positionsbestimmung und Ableitung des Change-Ansatzes

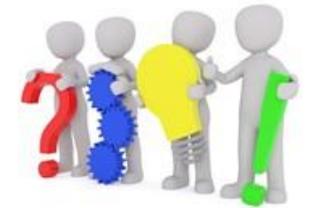
**-Projektbeispiel -**

## 1. Handlungsbedarf ermitteln

- Agile Assessment
- Sichtweise Transition Team
- Externe Einschätzung

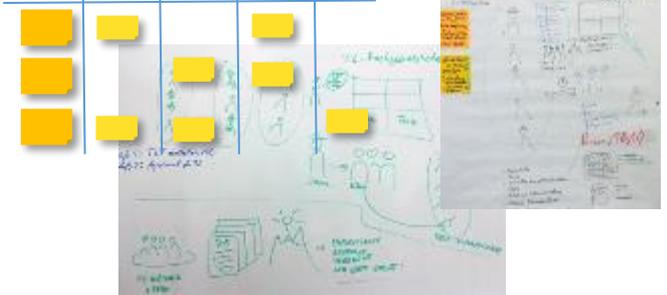


## 2. Zielvorstellungen erarbeiten & abstimmen



## 4. Sprintplanung erstellen

Backlog | To Do | Doing | Done | Obsolete



## 3. Phasenplanung erstellen & abstimmen

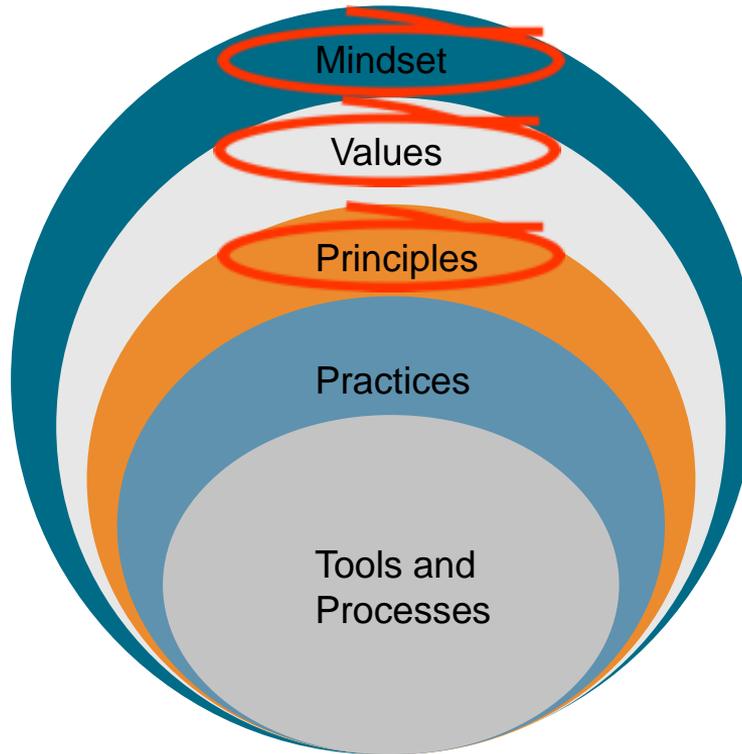
	I	II		
1	2	3	1	2



Absichtliche Unkenntlichmachung (Kundenbeispiel)

# Noch wichtiger als die Methode: Mindset, Werte, Prinzipien

Less visible  
- more powerful



More towards learning organisation

Requires structural and cultural change

Can be adopted in command and control

More visible  
- less powerful



**Lutz Ehrlich**

@bumzack

Folge ich



Appelle an den richtigen „agilen Mindset“ sind wie 8 Mal am Tag Zähneputzen bei Lungenentzündung. Kann man machen; gibt frischen Atem. Bringt halt nix.



RETWEET

# Soft is Hard

# Hard is Soft



Tom Peters  
*In Search of Excellence*



**Nächste  
Brownbag Session**

**Juni 2022**

**02**

**Save the Date**

**Thema:  
KANBAN ist mehr als nur Kärtchen  
schieben**

# Special Offer zum Praxisforum

Pick your Topic

**Workshops,  
Netzwerken  
& Inspiration**

ENDLICH WIEDER VOR ORT...  
ODER ONLINE ZUSCHALTEN!

GESCHENKT  
PICK YOUR TOPIC

Wunschvortrag aussuchen und Mail an  
office@process-and-project.net!



👉 Agenda: [www.praxisforum.net](http://www.praxisforum.net)

# Effizienz - Resilienz - Dynamik

Organisationskonzepte und Technologien für  
das Unternehmen der Zukunft

mit über 25 Top-Voices

am 17. + 18. Mai 2022 in Höhr-Grenzhausen (bei Koblenz)

Entscheider:innen und Vordenker:innen aus dem IT-, Prozess- und Projektmanagement treffen sich wieder für die Jahresveranstaltung mit aktuellen Impulsen zu den Themen ERP-Management, Digitalisierung, agile Methoden und Change - ein hochkarätiges Programm, zahlreiche interaktive Formate und den Austausch unter Expertinnen und Experten erwarten sie.

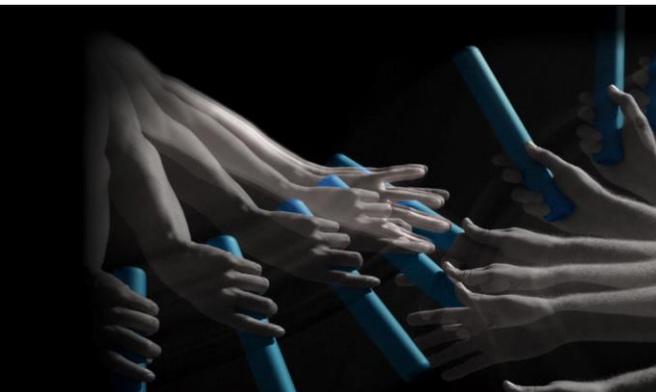
Seien auch Sie dabei!

Onsite + Online Tickets verfügbar  
mehr unter <http://praxisforum.net>

**INKLUSIVE  
WORKSHOPS**

10% auf Regelpreis  
Rabattcode:  
PF-WSPF 22





**Claus-Peter Koch**

cp.koch@heupel-consultants.com  
+49 157 – 37322487

**Sonja Gerz**

s.gerz@heupel-consultants.com  
+49 170 588 23 42

Heupel Consultants GmbH & Co. KG  
Im Eichelhorst 22 | 76863 Herxheim  
Office der Heupel Consultants  
+49 (0) 7276 – 96110  
info@heupel-consultants.com  
www.heupel-consultants.com